

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе
«Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых
прав работников»

1. Общие положения

1.1. Конкурс «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» (далее - Конкурс) проводится в целях осуществления социального партнерства, повышения роли коллективного договора в реализации социально-трудовых прав работников организаций и поощрения социально ответственных первичных профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном учете в Межрегиональной Крымской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Межрегиональная организация Профсоюза).

1.2. В Конкурсе могут принимать участие первичные профсоюзные организации, в которых:

- отсутствует просроченная задолженность по заработной плате, а также платежам во внебюджетные фонды всех уровней по состоянию на 1 января 2020 года;
- отсутствует задолженность по перечислениям членских профсоюзных взносов на счет Межрегиональной организации Профсоюза;
- выполнены все положения коллективного договора.

1.3. На Конкурс представляются коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию.

1.4. Конкурс проводится Межрегиональной организацией Профсоюза при участии территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций и руководства учреждений, организаций, заключивших коллективные договоры.

1.5. Организацию, подготовку и проведение Конкурса осуществляет аппарат Межрегиональной организации Профсоюза.

2. Цель и задачи конкурса

Цель конкурса: Выявление лучших коллективных договоров, по положениям превосходящих и развивающих нормы действующего трудового законодательства, обеспечивающих достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и компенсации работникам.

Задачи конкурса:

2.1. Реализация уставных целей и задач в области защиты социально-трудовых прав и социальной защиты работников.

2.2. Совершенствование механизма социального партнерства на основа коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Развитие делового и конструктивного сотрудничества руководителей и профсоюзных организаций в решении социально-экономических проблем работников.

2.4. Налаживание постоянной эффективной системы переговоров и принятие взаимовыгодных решений.

2.5. Активизация усилий первичных профсоюзных организаций и работодателей по подготовке, заключению и реализации коллективных договоров.

2.6. Изучение и распространение лучшего опыта по обеспечению трудовых прав и гарантий работников через заключение и реализацию коллективных договоров.

4. Сроки проведения конкурса

4.1. Конкурс является постоянно действующим. Материалы для участия в конкурсе направляются в Межрегиональную организацию Профсоюза до 31 декабря текущего года. Подведение итогов проводится ежегодно при подведении итогов работы за истекший год.

5. Условия проведения Конкурса

5.1. Для участия в Конкурсе первичные организации представляют в Межрегиональную организацию Профсоюза следующие материалы:

5.1.1. Информационная карта участника конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» (Приложение № 2).

5.1.2. Документы по проведению процедуры заключения коллективного договора:

- Копия Постановления выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации об инициировании коллективных переговоров.
- Копия Уведомления работодателя (представителя нанимателя) о начале коллективных переговоров.
- Копия Приказа работодателя (представителя нанимателя) о проведении коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению коллективного договора.
- Копии Протоколов заседаний комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора.
- Копия Протокола общего собрания (конференции) трудового коллектива по утверждению коллективного договора.

5.1.3. Копия коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию. Копия рекомендаций отдела по труду, выданных при уведомительной регистрации коллективного договора (при их наличии).

5.1.4. При наличии протокола разногласий, копии материалов по урегулированию коллективного трудового спора.

5.1.5. Копии материалов по контролю за исполнением коллективного договора (протоколы собраний, заседаний профкомов).

5.1.6. Сведения об итогах выполнения коллективного договора. Приложить Соглашения по охране труда и акты выполненных работ. Обеспеченность работающих спецодеждой, специальной обувью и другими СИЗ. Размер фактической социальной льготы.

5.1.7. Информационные материалы (листовки, буклеты, другая печатная продукция), связанные с информированием работников о ходе подготовки проекта, ведении переговоров, заключении и выполнении коллективного договора.

5.1.8. Иные документы и материалы по усмотрению участника Конкурса с учетом перспективных направлений деятельности учреждения, организации.

5.1.9. Социально-экономические показатели (Приложение №3).

6. Подведение итогов Конкурса

6.1. На основании представленных материалов Комиссия (Приложение №4) дифференцированно (от 0 до 20 баллов) согласно «Основным показателям для подведения итогов конкурса на «Лучший коллективный договор» (Приложение №1) оценивает участие первичной профсоюзной организации в Конкурсе и подводит итоги Конкурса.

6.2. Лучшим признается коллективный договор, набравший наибольшее количество баллов по результатам выполнения разделов в соответствии с оценочными показателями. Оценке также подлежит процедура заключения коллективного договора и внесения в него изменений и

дополнений. Общее количество баллов определяется путем суммирования баллов по всем показателям, определенных настоящим Положением.

6.3. Победители конкурса определяются по следующим категориям:

- коллективный договор организации, подгруппы:

Численность организации до 50 человек – I место 7 000 руб., II место – 5 000 руб., III место – 3 000 руб.;

Численность свыше 50 человек до 100 человек – I место – 10 000 руб., II место – 7 000 руб., III место – 5 000 руб.;

Численность свыше 100 человек – I место 15 000 руб., II место – 12 000 руб., III место – 10 000 руб.

6.4. Итоги Конкурса утверждаются на очередном заседании президиума Межрегиональной организации Профсоюза.

6.5. Награждение победителей и чествование лауреатов Конкурса проводится в торжественной обстановке.

6.6. Итоги Конкурса доводятся до сведения профсоюзных организаций и работодателей через средства массовой информации и сайт Межрегиональной организации Профсоюза.

7. Финансирование Конкурса

7.1. Финансирование Конкурса проводится за счет средств Межрегиональной организации Профсоюза.

Победители по каждой номинации награждаются Почетными грамотами и денежными сертификатами.

**Основные показатели
для подведения итогов конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-
трудовых прав работников»**

№п/ п	ПОКАЗАТЕЛИ	Максимальное Кол-во балов
1.	Наличие документов по подготовке проекта коллективного договора и его заключению.	20
2.	Включение в текст коллективный договор разделов: Обеспечение занятости, Оплата труда, Охрана труда, Социальные гарантии и льготы, Работа с молодежью, Гарантии профсоюзной деятельности.	20
3.	Наличие приложений к коллективному договору: - Правила внутреннего трудового, служебного распорядка; - Положение об оплате труда; - Положение о материальном стимулировании; - Ежегодное соглашение по охране труда; -Списки гражданских, муниципальных служащих и работников, имеющих ненормированный рабочий день; - Списки гражданских, муниципальных служащих и работников, имеющих дополнительный оплачиваемый отпуск; - Списки гражданских, муниципальных служащих и работников, которые обеспечиваются спецодеждой, специальной обувью, молоком; -иные приложения, установленные законодательством и коллективным договором.	20
4.	Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, отраслевому и республиканскому соглашениям.	15
5.	Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор, определенный коллективным договором. Документы по внесению изменений и дополнений в коллективный договор.	10
6.	Мероприятия, проводимые при сокращении должностей гражданских, муниципальных служащих, численности или штата работников: - естественный отток кадров; - временное ограничение приема работников; - упреждающая переподготовка кадров; -перемещение внутри организации на вакантные места; - иные.	10
7.	Перечень лиц, которым предоставляется преимущественное право оставления на службе, работе при сокращении должностей гражданских, муниципальных служащих, численности или штата работников, кроме лиц, указанных в ст. 179, 180 ТК РФ.	10
8.	Дополнительные льготы и гарантии при высвобождении гражданских, муниципальных служащих, работников при сокращении должностей служащих, численности или штата работников:	10

	- предоставление оплачиваемого времени для поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора; - иные.	
9.	Возможность установления гибкого графика работы или иного режима служебного (рабочего) времени.	5
10.	Сроки утверждения работодателем (представителем нанимателя) графиков отпусков и согласование с выборным профсоюзным органом.	5
11.	Предоставление дополнительных оплачиваемых дней и дополнительных выходных дней без сохранения заработной платы	10
12.	Включение представителей выборных профсоюзных органов в состав аттестационной комиссии.	5
13.	Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков сверх установленных трудовым законодательством.	10
14.	Форма участия выборного профсоюзного органа в организации оплаты труда.	5
15.	Размер оплаты простоев, работы в выходные, праздничные дни, сверхурочной работы в соответствии с трудовым законодательством или сверх предусмотренного трудовым законодательством.	15
16.	Размер оплаты за работу в ночное время, при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника.	10
17.	Регулярность выплаты заработной платы. Соблюдение сроков и очередности выплаты заработной платы.	5
18.	Заключение ежегодного соглашения по охране труда, финансовое обеспечение мероприятий по охране труда.	10
19.	Наличие совместных комиссий (комитетов), избранных уполномоченных лиц по охране труда. Обеспечение социальных гарантий, предоставляемых коллективным договором уполномоченным лицам, членам комиссий (комитетов) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей.	15
20.	Планирование организации обучения по охране труда всех категорий работающих. Информированность гражданских, муниципальных служащих и работников о проведении мероприятий по охране труда.	10
21.	Обеспечение спецодеждой, специальной обувью. Организация бытового помещения для приема пищи, комплектование медицинской аптечки. Выполнение этих обязательств.	10
22.	Обязательства работодателя по проведению специальной оценки условий труда и их выполнение.	20
23.	Мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.	15
24.	Наличие производственного травматизма. Организация учета и принимаемые профилактические меры.	5

25.	Дополнительные возмещения вреда потерпевшему гражданскому, муниципальному служащему, работнику в результате несчастного случая или профессионального заболевания.	10
26.	Проведение обязательных и периодических медосмотров за счет средств работодателя гражданских, муниципальных служащих и работников, занятых на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта.	10
27.	Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание гражданских, муниципальных служащих и работников.	10
28.	Оплата проезда гражданским, муниципальным служащим и работникам, имеющим разъездной характер работы.	10
29.	Улучшение условий труда и социальной защиты молодежи. Предоставление дополнительных льгот и гарантий.	20
30.	Улучшение условий труда и социальной защиты женщин и гражданских, муниципальных служащих и работников, воспитывающих детей.	20
31.	Дополнительные льготы и гарантии гражданским, муниципальным служащим, работникам.	20
32.	Предоставление председателю первичной профсоюзной организации и членам профактива оплачиваемого времени для выполнения своих полномочий, участия в работе выборных профсоюзных органов, слетов, конференций, съездов Профсоюза.	15
33.	Поощрение председателя первичной профсоюзной организации, членов профактива, уполномоченных лиц по охране труда за содействие и активное участие в решении социально экономических и производственных задач учреждений.	10
34.	Порядок и размер отчислений денежных средств работникам и первичной профсоюзной организации для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.	10
35.	Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав и деятельности профсоюзных организаций, включая участие профкома первичной профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений, в части учета мнения профсоюзного комитета (согласование с профсоюзным комитетом).	10
36.	Наличие условий об увольнении работников, членов выборного профсоюзного органа по инициативе работодателя в случаях сокращения должностей служащих, численности или штата только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.	10
37.	Участие работодателя и первичной профсоюзной организации в оздоровлении членов профсоюза и членов их семей.	10
38.	Мотивы оказания и размеры материальной помощи из средств работодателя (представителя нанимателя) и первичной профсоюзной организации.	20

39.	Осуществление контроля за выполнением коллективного договора в течение года. Рассмотрение итогов выполнения коллективного договора на заседании профкома, общем собрании (конференции). Привлечение представителей сторон к ответственности за не выполнение условий коллективного договора.	20
40.	Участие работодателя и первичной профсоюзной организации в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства среди работников основных профессий.	10

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о Конкурсе
«Коллективный договор –
основа защиты социально-
трудовых прав работников»

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников»

1. Организация (полное наименование, юридический адрес конкурсанта)

2. Почтовый адрес _____

3. Телефон/факс, электронная почта _____

4. Организационно-правовая форма _____

5. Руководитель (ФИО) _____

Номера телефонов _____

6. Председатель первичной профсоюзной организации (ФИО)

Номера телефонов _____

7. Дата заключения и срок действия коллективного договора

8. Дата уведомительной регистрации коллективного договора

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к Положению о Конкурсе
«Коллективный договор –
основа защиты социально-
трудовых прав работников»

Социально-экономические показатели

№п/ п	ПОКАЗАТЕЛИ	Данные
1.	Число работающих всего, в том числе – женщин - молодежи до 35 лет	

2.	Число членов Профсоюза всего, в том числе – женщин - молодежи до 35 лет	
3.	Размер среднемесячной начисленной заработной по учреждению, организации, в том числе по основным категориям работников	
4.	Число работников, которым производилась доплата до минимального размера оплаты труда	
5.	Соотношение гарантированных выплат в составе заработной платы (в %) по учреждению, организации в целом, в том числе по основным категориям работающих (служащих)	
6.	Доля выплат стимулирующего характера в фонде оплаты труда (%)	
7.	Сведения об оказании материальной помощи из средств работодателя: -число, получивших материальную помощь - мотивы и размер материальной помощи	
8.	Сведения об оказании материальной помощи из средств первичной профсоюзной организации: -число, получивших материальную помощь - мотивы и размер материальной помощи	
9.	Число прошедших переподготовку, повышение квалификации. Сумма выделенных средств - работодателем -первичной профсоюзной организацией	
10.	Уволено в связи с реорганизацией, сокращением численности или штата	
11.	Количество проверок по охране труда	
12.	Проведено дней охраны труда	
13.	Количество выявленных профзаболеваний	
14.	Количество несчастных случаев, произошедших в рабочее время. Число травмированных	
15.	Проведение специальной оценки условий труда и ее результаты	
16.	Число, прошедших обучение по охране труда. Место проведения обучения Сумма выделенных средств и источники финансирования	
17.	Мероприятия по улучшению условий и охране труда. Акты выполненных работ. Сумма выделенных средств	
18.	Число членов Профсоюза и членов их семей, отдохнувших по профсоюзным путевкам с 20% скидкой (размер льготы) Сумма затраченных средств	
19.	Предоставление других льгот на оздоровление, число работающих, получивших эти льготы. Сумма выделенных средств -работодателем -первичной профсоюзной организацией	
20.	Компенсация расходов на обучение, проезд, иные льготы, предусмотренные коллективным договором. Число, получивших компенсацию. Сумма выделенных средств -работодателем -первичной профсоюзной организацией	

21.	Дополнительные отпуска, предоставленные работникам в соответствии с коллективным договором Число, получивших дополнительные отпуска	
22.	Сумма социальных льгот, предоставленных в соответствии с коллективным договором, на одного работающего	
23.	Наличие неурегулированных коллективных и/или индивидуальных трудовых споров	
24.	Суммы средств, выделенных работодателем и первичной профсоюзной организацией, для подготовки и проведения конкурсов профессионального мастерства, культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий Наименование, место проведения мероприятия, число участников (в том числе членов профсоюза)	
25.	Результаты проверок Государственной инспекцией труда (если такие проверки были)	