

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе
«Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых
прав работников»

1. Общие положения

1.1. Конкурс «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» (далее - Конкурс) проводится в целях осуществления социального партнерства, повышения роли коллективного договора в реализации социально-трудовых прав работников организаций и поощрения социально ответственных первичных профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном учете в Межрегиональной Крымской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Межрегиональная организация Профсоюза).

1.2. В Конкурсе могут принимать участие первичные профсоюзные организации, в которых:

- отсутствует просроченная задолженность по заработной плате, а также платежам во внебюджетные фонды всех уровней по состоянию на 1 января 2020 года;
- отсутствует задолженность по перечислениям членских профсоюзных взносов на счет Межрегиональной организации Профсоюза;
- выполнены все положения коллективного договора.

1.3. На Конкурс представляются коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию.

1.4. Конкурс проводится Межрегиональной организацией Профсоюза при участии территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций и руководства учреждений, организаций, заключивших коллективные договоры.

1.5. Организацию, подготовку и проведение Конкурса осуществляет аппарат Межрегиональной организации Профсоюза.

2. Цель и задачи конкурса

Цель конкурса: Выявление лучших коллективных договоров, по положениям превосходящих и развивающих нормы действующего трудового законодательства, обеспечивающих достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и компенсации работникам.

Задачи конкурса:

2.1. Реализация уставных целей и задач в области защиты социально-трудовых прав и социальной защиты работников.

2.2. Совершенствование механизма социального партнерства на основа коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Развитие делового и конструктивного сотрудничества руководителей и профсоюзных организаций в решении социально-экономических проблем работников.

2.4. Налаживание постоянной эффективной системы переговоров и принятие взаимовыгодных решений.

2.5. Активизация усилий первичных профсоюзных организаций и работодателей по подготовке, заключению и реализации коллективных договоров.

2.6. Изучение и распространение лучшего опыта по обеспечению трудовых прав и гарантий работников через заключение и реализацию коллективных договоров.

4. Сроки проведения конкурса

4.1. Конкурс является постоянно действующим. Материалы для участия в конкурсе направляются в Межрегиональную организацию Профсоюза до 31 декабря текущего года. Подведение итогов проводится ежегодно при подведении итогов работы за истекший год.

5. Условия проведения Конкурса

5.1. Для участия в Конкурсе первичные организации представляют в Межрегиональную организацию Профсоюза следующие материалы:

5.1.1. Информационная карта участника конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» (Приложение № 2).

5.1.2. Документы по проведению процедуры заключения коллективного договора:

- Копия Постановления выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации об инициировании коллективных переговоров.

- Копия Уведомления работодателя (представителя нанимателя) о начале коллективных переговоров.

- Копия Приказа работодателя (представителя нанимателя) о проведении коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению коллективного договора.

- Копии Протоколов заседаний комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора.

- Копия Протокола общего собрания (конференции) трудового коллектива по утверждению коллективного договора.

5.1.3. Копия коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию. Копия рекомендаций отдела по труду, выданных при уведомительной регистрации коллективного договора (при их наличии).

5.1.4. При наличии протокола разногласий, копии материалов по урегулированию коллективного трудового спора.

5.1.5. Копии материалов по контролю за исполнением коллективного договора (протоколы собраний, заседаний профкомов).

5.1.6. Сведения об итогах выполнения коллективного договора. Приложить Соглашения по охране труда и акты выполненных работ. Обеспеченность работающих спецодеждой, специальной обувью и другими СИЗ. Размер фактической социальной льготы.

5.1.7. Информационные материалы (листовки, буклеты, другая печатная продукция), связанные с информированием работников о ходе подготовки проекта, ведении переговоров, заключении и выполнении коллективного договора.

5.1.8. Иные документы и материалы по усмотрению участника Конкурса с учетом перспективных направлений деятельности учреждения, организации.

5.1.9. Социально-экономические показатели (Приложение №3).

6. Подведение итогов Конкурса

6.1. На основании представленных материалов Комиссия (Приложение №4) дифференцированно (от 0 до 20 баллов) согласно «Основным показателям для подведения итогов конкурса на «Лучший коллективный договор» (Приложение №1) оценивает участие первичной профсоюзной организации в Конкурсе и подводит итоги Конкурса.

6.2. Лучшим признается коллективный договор, набравший наибольшее количество баллов по результатам выполнения разделов в соответствии с оценочными показателями. Оценке также подлежит процедура заключения коллективного договора и внесения в него изменений и дополнений. Общее количество баллов определяется путем суммирования баллов по всем показателям, определенных настоящим Положением.

6.3. Победители конкурса определяются по следующим категориям:

- коллективный договор организации, подгруппы:

Численность организации до 50 человек – I место 7 000 руб., II место – 5 000 руб., III место – 3 000 руб.;

Численность свыше 50 человек до 100 человек – I место – 10 000 руб., II место – 7 000 руб., III место – 5 000 руб.;

Численность свыше 100 человек – I место 15 000 руб., II место – 12 000 руб., III место – 10 000 руб.

6.4. Итоги Конкурса утверждаются на очередном заседании президиума Межрегиональной организации Профсоюза.

6.5. Награждение победителей и чествование лауреатов Конкурса проводится в торжественной обстановке.

6.6. Итоги Конкурса доводятся до сведения профсоюзных организаций и работодателей через средства массовой информации и сайт Межрегиональной организации Профсоюза.

7. Финансирование Конкурса

7.1. Финансирование Конкурса проводится за счет средств Межрегиональной организации Профсоюза.

Победители по каждой номинации награждаются Почетными грамотами и денежными сертификатами.