

Вопрос:

Добрый день.

Хотелось бы уточнить - если человека уволили по сокращению штатов, то у него остается членство в профсоюзе.

Но в состав первичной профсоюзной организации он больше не входит, верно? (т.к. принимать участие в собраниях он, естественное, не будет).

Ответ:

В соответствии с пунктом 12 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза), положения которого обязательны для исполнения всеми членами и организациями Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз), членство и профсоюзный стаж сохраняются на основании письменного заявления членам Профсоюза, прекратившим трудовую деятельность или обучение, по следующим причинам:

- 1) в связи с выходом на пенсию;
- 2) в связи с сокращением численности или штата Работников вследствие реорганизации или ликвидации (упразднения) Учреждения;
- 3) в связи с необходимостью ухода за больным членом семьи;
- 4) в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, переездом к месту жительства мужа или жены (по предъявлении подтверждающих документов);
- 5) в связи с иными уважительными причинами (на основании решения соответствующего профсоюзного органа).

В случае прекращения трудовых (служебных) отношений с Учреждением по иным причинам членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж сохраняются в течение трех месяцев.

При отсутствии письменного заявления от члена Профсоюза о выходе из Профсоюза, а также при прекращении уплаты им членских профсоюзных взносов по истечении указанного срока он исключается из Профсоюза и снимается с профсоюзного учета.

Как установлено пунктом 10 Устава Профсоюза, учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

Положение о профсоюзном билете и учете членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации утверждено Центральным комитетом Профсоюза 03 декабря 2015 года и в соответствии с пунктом 3.1., член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы) и сохраняет это право на основании личного заявления в случае прекращения работы (учебы) по уважительным причинам (воспитание детей, выход на пенсию, уход за больным и инвалидом, увольнение по сокращению штатов).

Следовательно, как видно из вышеприведенных положений Устава Профсоюза, в случае прекращения трудовых (служебных) отношений в связи с сокращением численности или штата Работников, членство в Профсоюзе сохраняется. В том случае если от такого члена Профсоюза поступило письменное заявление, то он может продолжать состоять на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации и как любой другой член Профсоюза, при условии выполнения им требований Устава Профсоюза, в соответствии с пунктом 15 Устава Профсоюза, имеет право участвовать в деятельности Профсоюза и его организаций, выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля за их выполнением, работой профсоюзных органов, в том числе и участвовать в профсоюзных собраниях в установленном порядке.