

ПРОГРАММА
деятельности Межрегиональной Крымской республиканской
и г. Севастополя территориальной организации
Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ
в 2015–2020 годах

II внеочередная отчетно-выборная конференция Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации считает, что главной задачей деятельности Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, его выборных органов и организаций является реальное обеспечение каждого члена Профсоюза:

- рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом) и квалификацией;
- своевременно выплачиваемой, достойной его труду заработной платы (денежным содержанием);
- здоровыми и безопасными условиями труда;
- надежной защитой его трудовых прав.

В своей деятельности организация руководствуется принципами:

- укрепления единства и сплоченности профсоюза, повышения доверия работающих к профсоюзу и профсоюзным организациям;
 - соблюдения демократических принципов, законности и гласности, профсоюзной дисциплины;
 - совершенствования отношений социального партнерства с работодателями, органами государственной и исполнительной власти, заключения с ними соглашений о сотрудничестве, добиваться 100% охвата коллективными договорами ;
 - отстаивания экономической политики, направленной на повышение жизненного уровня трудящихся, обеспечивающей их трудовые и социальные гарантии;

Для реализации основных задач и принципов настоящей Программы комитет Межрегиональной организации, городские и районные комитеты, первичные организации профсоюза организуют работу по следующим направлениям.

1. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ
И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

В этих целях:

1.1. Комитет межрегиональной организации профсоюза:

1.1.1. Укрепляет и развивает отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателей на региональном (межрегиональном), территориальном, муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с работодателями, представителями нанимателей подводит итоги выполнения региональных отраслевых и территориальных соглашений на заседаниях

выборных профсоюзных органов, анализируют практику заключения коллективных договоров;

1.1.2. Постоянно анализирует экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных служащих, вносят предложения в органы государственной власти Республики Крым и г. Севастополя, местного самоуправления при разработке ими законов и иных нормативных правовых актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих ;

1.1.3. Добивается увеличения должностного оклада работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Республики Крым и г. Севастополя и минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания государственных и муниципальных служащих, индексации заработной платы в соответствии с ростом цен на товары и услуги, а также своевременной оплаты труда государственных, муниципальных служащих, работников организаций, финансирование которых является расходными обязательствами бюджета Республики Крым и г. Севастополя и муниципальных образований;

1.1.4. Проводит совместно с органами исполнительной власти Республики Крым и г. Севастополя, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих;

1.1.5. Обеспечивает на соответствующем уровне поддержку выборным органам территориальных, первичных профсоюзных организаций при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с реализацией соглашений и коллективных договоров;

1.1.6. В случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников, организует коллективные действия, акции протеста, направляет соответствующим органам власти Республики Крым и г. Севастополя, работодателям, представителям нанимателей требования об устранении нарушений, добиваются их удовлетворения;

1.1.7. Совместно с органами власти Республики Крым и г. Севастополя, органами управления, работодателями, представителями нанимателей участвует в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий;

1.1.8. Постоянно информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих через Интернет-сайт, Информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

1.2. Выборные органы городских, районных, первичных профсоюзных организаций:

1.2.1. Организуют переговоры с работодателями, представителями нанимателей, заключают территориальные соглашения, коллективные договора во всех учреждениях и организациях независимо от форм собственности и численности работников.

В ходе переговоров и заключения коллективных договоров добиваются:

1.2.2. Обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом), его квалификацией, своевременной и в полном объеме оплаты труда, ее увеличения, в том числе индексации в соответствии с ростом цен и стоимости услуг населению;

1.2.3. Недопущения включения в коллективные договора норм и условий, ухудшающих

положение работников, государственных, муниципальных служащих по сравнению с действующим законодательством, Генеральным, отраслевыми, региональными и территориальными соглашениями;

1.2.4. Включения в коллективные договора мероприятий, упреждающих сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающих трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих;

1.2.5. Осуществления контроля за выполнением обязательств по коллективным договорам и соглашениям, обращаются в необходимых случаях в вышестоящие профсоюзные органы, в территориальные органы государственного надзора и контроля, суды для привлечения к ответственности должностных лиц, не выполняющих обязательства по коллективным договорам и соглашениям, нарушающих трудовые права членов Профсоюза, законодательство о труде и профсоюзах;

1.2.6. Ежегодно определяют сумму дополнительных льгот и гарантий (в денежном выражении), получаемых в течение года в расчете на одного работника, государственного, муниципального служащего по обязательствам сторон в коллективном договоре, доводят эти сведения до всех работников, государственных, муниципальных служащих;

1.2.7. Осуществляют представительство интересов членов Профсоюза в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам, судах, примирительно-арбитражных органах, других органах по работе с кадрами и управлению организацией, закрепляя его в коллективных договорах, организуют в необходимых случаях коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации;

1.2.8. Совместно с представителями работодателя (нанимателя) организуют хозяйственно-экономическое обучение работников, государственных, муниципальных служащих, ознакомление их с ведомственными нормативными актами;

1.2.9. Постоянно информируют членов Профсоюза о работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся через стенные газеты, листовки и средства массовой информации.

2. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Для реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений комитет, городские и районные комитеты, первичные организации профсоюза проводят следующую работу:

2.1. Комитет межрегиональной организации профсоюза:

2.1.1. Организует правозащитную работу в соответствующих территориальных профсоюзных организациях, первичных профсоюзных организациях Профсоюза и отчитывается о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза;

2.1.2. Принимает меры по привлечению к работе специалистов-юристов, организует внештатные инспекции труда, активно взаимодействуют с правовыми службами территориальных объединений профсоюзов, государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2.1.3. Осуществляет работу по совершенствованию законодательства в области трудовых и связанных с ними отношений в Республике Крым и г. Севастополе, взаимодействуют в этих целях с органами законодательной, исполнительной, судебной

власти. В необходимых случаях осуществляют правовую экспертизу локальных нормативных актов;

2.1.4. Участвует в разрешении коллективных трудовых споров, принятии решений, с учетом мнения профсоюзных организаций;

2.1.5. Обеспечивает правовое сопровождение деятельности организаций Профсоюза в рамках социального партнерства (региональные, территориальные соглашения, коллективные договоры);

2.2. Выборные органы городских, районных, первичных профсоюзных организаций:

2.2.1. Представляют и защищают индивидуальные и коллективные социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, представителями нанимателей, в органах государственной власти и местного самоуправления, судах путем выражения мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов в организации, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда, нормирования труда, трудового распорядка, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, охраны труда и т.д.;

2.2.2. Осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам: приема на работу, перевода на другую работу, увольнения членов Профсоюза, режима труда и отдыха, порядка ведения трудовых книжек и по другим вопросам трудовых и связанных с трудом отношений, оперативно реагируют на ущемление трудовых прав и социальных интересов членов Профсоюза, сосредоточив основные усилия на профилактике правонарушений, разрешении возникающих разногласий в досудебном порядке;

2.2.3. Наделяют полномочиями в соответствии с законодательством Российской Федерации представителей профсоюзной организации для защиты интересов членов Профсоюза и выборного актива в судах;

2.2.4. От имени работников, государственных, муниципальных служащих выдвигают коллективные требования к работодателям, представителям нанимателей и добиваются их реализации;

2.2.5. Обеспечивают оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам трудовых и социальных отношений в вышестоящих профсоюзных органах;

2.2.6. Делегируют своих представителей в комиссии по трудовым спорам, другие представительные органы работников, государственных, муниципальных служащих;

2.2.7. Совместно с работодателями, представителями нанимателей организуют правовое обучение работников, государственных, муниципальных служащих, ознакомление их с ведомственными нормативными актами;

2.2.8. Постоянно информируют членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе через стенные газеты, листовки, молнии и другие средства массовой информации.

3. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

«Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и здоровья через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, ...».

(Статья 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Для реализации этой функции, комитет Межрегиональной организации, городские и районные комитеты, первичные организации профсоюза проводят следующую работу:

3.1. Комитет межрегиональной организации профсоюза:

3.1.1. Организует работу профсоюзных организаций по контролю за соблюдением работодателями, представителями нанимателей законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда и здоровья членов Профсоюза и представляют в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность и необходимую информацию о работе в области охраны труда и здоровья;

3.1.2. Принимает меры по введению в штаты комитета Профсоюза должности технического инспектора труда, утверждает внештатных технических инспекторов труда и организует их работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза;

3.1.3. Принимает участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов Республики Крым и города Севастополя, органов местного самоуправления об охране труда и здоровья;

3.1.4. Самостоятельно или совместно с государственными органами надзора и контроля, органами прокуратуры, исполнительной власти Республики Крым и города Севастополя и местного самоуправления осуществляет проверку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, принимают меры по устранению выявленных нарушений;

3.1.5. Ведет учет всех несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и при получении инвалидности I группы, происшедших с членами Профсоюза, подготавливает документы на выплату страхового обеспечения пострадавшему или родственникам погибшего.

3.1.6. Оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда и здоровья, в том числе в разработке мероприятий по охране труда коллективных договоров;

3.1.7. Совместно с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей организует обучение уполномоченных (доверенных) лиц и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) организаций по охране труда;

3.1.8. Взаимодействует с органами государственной власти субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, осуществляют контроль за расходованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.1.9. Совместно с государственными и общественными организациями, работодателями, представителями нанимателей проводит оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей;

3.1.10. Постоянно информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда и здоровья через Интернет-сайт, Информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

3.2. Выборные органы городских, районных, первичных профсоюзных организаций:

3.2.1. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей требований законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, осуществляя проверку условий и охраны труда на рабочих местах, оборудования, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты;

3.2.2. Избирают уполномоченных (доверенных) лиц и своих представителей в комитеты (комиссии) по охране труда организаций;

- 3.2.3. Направляют работодателям, представителям нанимателей мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов по охране труда;
- 3.2.4. Предъявляют работодателям, представителям нанимателей обязательные для рассмотрения представления и предложения об устранении выявленных представителями профсоюзного органа нарушений требований охраны труда и контролируют их выполнение;
- 3.2.5. Принимают участие в работе комиссий организаций по проведению специальной оценки условий труда;
- 3.2.6. Совместно с работодателями, представителями нанимателей разрабатывают мероприятия коллективных договоров по улучшению условий и охраны труда и контролируют их выполнение;
- 3.2.7. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, дают заключение о степени вины в случае установленной комиссией грубой неосторожности пострадавшего, проверяют выплату по страхованию в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- 3.2.8. Информировывают комитет межрегиональной организации Профсоюза о фактах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, происшедших с членами Профсоюза.
- 3.2.9. Обращаются по вопросам охраны труда и здоровья за помощью и консультациями в органы по труду Республики Крым, города Севастополя и местного самоуправления, вышестоящие выборные профсоюзные органы;
- 3.2.10. Взаимодействуют с работодателями, представителями нанимателей по осуществлению мероприятий по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, осуществляют контроль за расходованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 3.2.11. Совместно с работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей;
- 3.2.12. Постоянно информируют членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда и здоровья через информационные бюллетени, стенды и уголки по охране труда, стенные газеты, листовки и другие средства массовой информации.

4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз добивается осуществления задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов своих членов только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза.

В целях дальнейшего организационного укрепления Профсоюза все его организации и выборные органы осуществляют следующий комплекс мер:

4.1. Комитет межрегиональной организации профсоюза:

4.1.1. Организует выполнение решений Съездов, Центрального комитета, конференций Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза и своих решений.

Информирует членов Профсоюза об этой работе через Интернет-сайт, Информационные бюллетени, газеты, листовки и другие средства массовой информации;

4.1.2. Обеспечивает выполнение уставных требований в структурных звеньях межрегиональной организации;

4.1.3. Проводит работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, добиваясь роста их численности.

Противодействует созданию на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации отраслевого Профсоюза, организаций иных профсоюзов;

4.1.4. Осуществляет кадровую и молодежную политику, формируют резерв кадров и актива на председателей и заместителей председателей соответствующих организаций Межрегиональной профсоюзной организации.

Организует обучение профсоюзных кадров и актива;

4.1.5. Обеспечивает эффективное использование наиболее прогрессивных форм и методов организаторской работы выборных органов, укрепление исполнительской дисциплины, методическую и практическую помощь профсоюзным организациям и их выборным органам в реализации уставных требований;

4.1.6. Вносит в исполнительные, представительные органы власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления предложения по совершенствованию законодательства и нормативных актов, обеспечивающих условия деятельности профсоюзных организаций, расширение их прав и гарантий;

4.1.7. Изучает и распространяет опыт работы профсоюзных организаций через Информационные бюллетени, профсоюзные газеты, листовки, средства массовой информации, в том числе Интернет-сайт.

4.1.8. Взаимодействует с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей в представлении профактива к награждению государственными наградами, отраслевыми Почетными знаками и званиями.

4.2. Выборные органы городских, районных, первичных профсоюзных организаций:

4.2.1. Проводят работу по вовлечению в Профсоюз новых членов, обеспечивают влияние профсоюзной организации на общественную и социально-трудовую жизнь организации.

Противодействуют созданию организаций иных профсоюзов;

4.2.2. Обеспечивают соблюдение Устава Профсоюза, регулярное проведение профсоюзных собраний, заседаний выборных профсоюзных органов, отчетность о проведенной работе, контролируют деятельность представителей, делегированных в состав вышестоящих профсоюзных органов, содействуют вовлечению профсоюзной молодежи в общественную работу, создают молодежные советы;

4.2.3. Самостоятельно, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей, вышестоящими выборными профсоюзными органами организуют обучение профсоюзного актива организации по всем направлениям профсоюзной работы;

4.2.4. Самостоятельно, через вышестоящий орган Профсоюза, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей решают вопросы поощрения и представления к наградам за трудовые достижения или активную деятельность в Профсоюзе профсоюзных активистов и членов Профсоюза;

4.2.5. Обеспечивают постоянное информирование всех членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности на собраниях, через стенные газеты, листовки и другие средства массовой информации.

5. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

«Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач ...» (п. 10.1 Устава Профсоюза).

«В общественных организациях, структурные подразделения (отделения) которых,

осуществляют свою деятельность на основе единого устава данных организаций, собственниками имущества являются общественные организации в целом» (ст. 32 Федерального закона «Об общественных объединениях»).

Укрепление Профсоюза и его структурных подразделений невозможно без прочной материальной базы, т.к. повседневная работа профорганов всех уровней по обеспечению полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза требует финансового обеспечения.

В этой связи:

5.1. Комитет межрегиональной организации профсоюза

5.1.1. Реализует финансовую политику, выработанную Центральным комитетом Профсоюза, укрепляет аппарат комитета Межрегиональной организации высококвалифицированными кадрами, добивается перевода первичных организаций на централизованный бухгалтерский учет в Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

5.1.2. Совместно с ревизионными комиссиями обеспечивает выполнение постановлений ЦК Профсоюза о порядке уплаты и распределения членских взносов, принимает меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины в организациях Профсоюза.

Оказывает выборным профсоюзным органам методическую и практическую помощь в осуществлении финансовой политики Профсоюза;

5.1.3. Организует обучение (повышение квалификации) казначеев, председателей и членов ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

5.2. Комитеты территориальных организаций Профсоюза:

5.2.1. Реализуют финансовую политику, выработанную Центральным комитетом Профсоюза и Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, укрепляют аппараты комитетов Профсоюза высококвалифицированными кадрами, добиваются перевода первичных организаций на централизованный бухгалтерский учет в соответствующих территориальных организациях Профсоюза;

5.2.2. Совместно с ревизионными комиссиями межрегиональной, территориальной организаций обеспечивают выполнение постановлений ЦК Профсоюза о порядке уплаты и распределения членских взносов, принимают меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины в организациях Профсоюза.

Оказывают выборным профсоюзным органам методическую и практическую помощь в осуществлении финансовой политики Профсоюза;

5.2.3. Организуют обучение казначеев, председателей и членов ревизионных комиссий первичных организаций Профсоюза.

5.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

5.3.1. Выполняют решения Центрального комитета, комитета Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации и территориальных организаций Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по вопросам осуществления финансовой политики Профсоюза, в т.ч. и порядка уплаты и распределения членских взносов;

5.3.2. Обеспечивают своевременность и полноту сбора членских профсоюзных взносов и перечисление их работодателями в Профсоюз;

5.3.3. Осуществляют переход на централизованный бухгалтерский учет в комитет

Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации и соответствующий комитет территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

5.3.4. При заключении коллективных договоров добиваются привлечения средств работодателя, представителя нанимателя на проведение культурно массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников, государственных, муниципальных служащих.