

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым

Принят
Государственным Советом
Республики Крым

12 ноября 2014 года

Настоящий Закон разработан в соответствии со статьями 144 и 275 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет порядок установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым.

Статья 1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым

1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым устанавливаются по отраслевому принципу в соответствии с нормативными правовыми актами Совета министров Республики Крым, утвержденными по представлению исполнительных органов государственной власти Республики Крым, осуществляющих нормативно-правовое регулирование в соответствующих сферах деятельности. Нормативные правовые акты Совета министров Республики Крым включают условия оплаты труда работников:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих;

выплаты компенсационного характера и условия их осуществления;

выплаты стимулирующего характера и условия их осуществления.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей в размере не менее 6200,0 рублей.

3. Предложения исполнительных органов государственной власти Республики Крым, осуществляющих нормативно-правовое регулирование в соответствующих сферах деятельности, по установлению отраслевых систем оплаты труда вносятся в Совет министров Республики Крым по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Крым и Министерством финансов Республики Крым.

Статья 2. Перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера

1. Совет министров Республики Крым утверждает по представлению Министерства труда и социальной защиты Республики Крым перечень видов выплат компенсационного характера и перечень видов выплат стимулирующего характера.

2. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера, вводимые в отраслевых системах оплаты труда, должны соответствовать перечню видов выплат компенсационного характера и перечню видов выплат стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

Статья 3. Оплата труда руководителя государственного учреждения Республики Крым

1. Зарплата руководителя государственного учреждения Республики Крым состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в фиксированном размере (рублях Российской Федерации) на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения, типу учреждения, а также с учетом сложности и объема выполняемых работ.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю с учетом условий труда. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в зависимости от показателей выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также от иных показателей эффективности деятельности учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждения устанавливаются исполнительными органами государственной власти Республики Крым, в ведении которых находится учреждение.

4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей государственных учреждений Республики Крым и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается исполнительными органами государственной власти Республики Крым, являющимися учредителями соответствующих учреждений, от 1 до 6.

Статья 4. Декларирование доходов руководителей учреждений

Предоставление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей осуществляется лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Республики Крым, руководителем государственного учреждения Республики Крым осуществляется в порядке, утвержденном постановлением Совета министров Республики Крым.

Статья 5. Фонды оплаты труда работников учреждений

1. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных учреждений Республики Крым, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям средств бюджета Республики Крым в бюджете Республики Крым, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных им государственных учреждений Республики Крым, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

2. Штатное расписание государственного учреждения Республики Крым утверждается руководителем учреждения Республики Крым в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Наименование должностей служащих и профессий рабочих, включаемых в штатное расписание, и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

3. Фонд оплаты труда работников автономного и бюджетного учреждения Республики Крым формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке автономному и бюджетному учреждению Республики Крым из бюджета Республики Крым, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также иных источников поступления финансовых средств.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения Республики Крым формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения Республики Крым и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

4. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для премирования работников, а также для осуществления выплат социального характера, включая материальную помощь.

5. Выплаты социального характера не являются частью заработной платы работников и не учитываются при исчислении среднего заработка. Порядок

и условия осуществления выплат социального характера устанавливаются локальными нормативными актами учреждений или в коллективных договорах.

Статья 6. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда

1. Персонал государственного учреждения Республики Крым подразделяется на основной, вспомогательный и административно-управленческий.

Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

2. Исполнительные органы государственной власти Республики Крым, осуществляющие функции и полномочия учредителей государственных учреждений Республики Крым, – главные распорядители средств бюджета Республики Крым, в ведении которых находятся государственные учреждения Республики Крым, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого, вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному персоналу этих учреждений.

Статья 7. Переходные положения

1. Устанавливаемая в соответствии с настоящим Законом заработная плата работников государственных учреждений Республики Крым (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Системы оплаты труда, установленные настоящим Законом, вводятся в действие с 1 января 2015 года.

Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Глава Республики Крым

г. Симферополь,
28 ноября 2014 года
№ 14-ЗРК/2014



С. АКСЕНОВ