

**РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**по системе стимулов для привлечения молодёжи**  
**к работе в профсоюзных органах**  
*(Утверждены Центральным комитетом Профсоюза 02 декабря 1999 года)*

Настоящие Рекомендации разработаны в соответствии с п.3.4 постановления IV съезда Профсоюза «О кадровой политике в Профсоюзе» от 3 декабря 1998 года.

**1. Общие положения**

1.1 Основной целью рекомендаций является создание системы стимулов для привлечения молодёжи в Профсоюз, к работе в выборных органах Профсоюза и осуществления практической работы по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодёжи.

1.2 Рекомендации распространяются на выборные органы профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ всех уровней и предусматривают непосредственное привлечение молодёжи к реализации принципов настоящей системы.

**2. Система стимулов**

**2.1. Образование**

2.1.1. Направление молодых профсоюзных активистов на учёбу в высшие учебные заведения по квотам и с частичной оплатой обучения за счёт профсоюзных средств или за счёт средств работодателя через коллективный договор.

2.1.2. Назначение именных профсоюзных стипендий студентам – профсоюзным активистам.

2.1.3. Привлечение молодёжи из профсоюзного актива к обучению методам профсоюзной работы, проводимому Центральным комитетом Профсоюза совместно с родственными зарубежными профсоюзами.

2.1.4. Организация работы с резервом кадров и профактивом, проведение обучения профсоюзного актива по проблемам работы с молодёжью и подготовка профактива из числа молодёжи.

2.1.5. Организация стажировки молодых профсоюзных активистов на базе передовых профсоюзных органов Профсоюза (наставничество).

**2.2. Социальные гарантии**

2.2.1. Оказание практической помощи молодым специалистам в трудоустройстве в организациях государственных учреждений и общественного обслуживания.

2.2.2. Включение в коллективные договоры и Соглашения обязательств, обеспечивающих социально-трудовые гарантии молодёжи (обязательное трудоустройство при сокращении или переобучение другой профессии за счёт средств работодателя, выделение средств на лечение и отдых, предоставление льготных кредитов на жильё и др.).

2.2.3. Заключение договоров со студентами об их обязательном трудоустройстве в комитете Профсоюза после окончания учебного заведения.

2.2.4. Оказание материальной помощи молодым членам Профсоюза из малообеспеченных семей, инвалидам, а также молодым семьям, имеющим детей (дотации на питание, проезд в транспорте, бесплатные новогодние подарки, путёвки в детские оздоровительные лагеря и др.).

2.2.5. Обеспечение молодых профсоюзных активистов путёвками на отдых и санаторно-курортное лечение за счёт средств социального страхования.

2.2.6. Выделение беспроцентных ссуд на приобретение дорогостоящих предметов длительного пользования (мебель, холодильник, телевизор и т.п.).

2.2.7. Оказание бесплатной правовой помощи.

2.2.8. Закрепление в коллективных договорах и соглашениях положения о том, что продвижение по основной деятельности (службе) молодых специалистов производится администрацией с учётом мнения профсоюзных органов и результатов деятельности молодых работников на общественной профсоюзной работе.

2.2.9. Введение в положения о выборных профсоюзных органах гарантированного представительства молодёжи.

2.2.10. Организация регулярного изучения и анализа специфических проблем молодёжи, разработки мер содействия обучению, трудоустройству, профессиональному росту и социально-трудовой поддержки молодёжи.

2.2.11. Страхование молодых профсоюзных активистов от несчастного случая, связанного с выполнением общественных обязанностей (например, от несчастного случая в командировке по выполнению профсоюзного поручения).

### **2.3. Культурно-массовая и спортивная работа**

2.3.1. Организация проведения социально-культурных и спортивных мероприятий для молодёжи с чествованием победителей и вручением призов.

2.3.2. Поощрение студентов за активное участие в спортивных мероприятиях, фестивалях, КВН, а также призёров предметных олимпиад и успевающих на «хорошо» и «отлично» по итогам сессии.

2.3.3. Систематическое широкое освещение материалов о работе профорганов с молодёжью в средствах массовой информации (региональные газеты, местное радио и телевидение, Информационные бюллетени ЦК и др.).

### **3. Фонд для работы с молодёжью**

3.1. Для материального обеспечения стимулов, предусмотренных разделом 2 настоящих рекомендаций, территориальные организации Профсоюза создают специальные фонды (для работы с молодёжью, молодёжный, др.).

3.2. Источниками формирования фонда могут быть целевые дополнительные отчисления профсоюзных взносов территориальному комитету, средства профбюджета территориального комитета, спонсорские взносы юридических или физических лиц.