

ПОЛОЖЕНИЕ

о Межрегиональном конкурсе «Лучший социальный партнер»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения Межрегионального конкурса «Лучший социальный партнер» (далее – Конкурс).

1.2. Учредителем Конкурса является Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

1.3. Организацию, подготовку и проведение Конкурса осуществляет аппарат Межрегиональной организации Профсоюза, комитеты территориальных и первичных профсоюзных организаций.

1.4. В конкурсе могут принимать участие работодатели учреждений и организаций, расположенных на территории Республики Крым и г. Севастополя, в которых созданы и действуют первичные организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз):

1.5. Конкурс проводится в целях дальнейшего развития социального партнерства, повышения мотивации работодателей учреждений и организаций к взаимодействию с первичными профсоюзными организациями Межрегиональной организации Профсоюза.

1.6. Задачи Конкурса:

1.6.1. Предоставление на основе коллективного договора дополнительных льгот и гарантий для членов Профсоюза, женщин и молодежи.

1.6.2. Повышение активности работодателей в сотрудничестве с профсоюзными организациями Межрегиональной организации Профсоюза по социально-трудовым вопросам.

1.6.3. Формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства.

1.6.4. Поиск новых форм социального партнерства.

1.6.5. Создание условий для плодотворной работы представителей первичной профсоюзной организации для выполнения общественных обязанностей в интересах членов Профсоюза.

1.6.6. Обобщение и распространение положительного опыта взаимоотношений между работодателями и профсоюзными организациями Межрегиональной организации Профсоюза на основе принципов социального партнерства.

2. Порядок и условия проведения Конкурса

2.1. Выдвижение кандидатов осуществляется первичными профсоюзными организациями Межрегиональной организации Профсоюза учреждений и организаций всех видов экономической деятельности и форм собственности, а также учреждений и организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, расположенных на территории Республики Крым и г.Севастополя.

2.2. Конкурс проводится с января по май текущего года в два этапа.

1 этап проводится территориальными организациями Межрегиональной организации Профсоюза среди работодателей, представленных первичными профсоюзными организациями.

Итоги 1 этапа с определением «Лучшего социального партнера» подводятся до 1 апреля текущего года на заседании комитета территориальной профсоюзной организации. Награждение победителей и чествование участников 1 этапа Межрегионального конкурса «Лучший социальный партнер» проводится в торжественной обстановке.

После подведения итогов, до 15 апреля текущего года, в Межрегиональную организацию Профсоюза направляются постановления комитетов территориальных организаций и материалы, представленные первичными профсоюзными организациями, занявшие первые места на первом этапе.

Итоги Конкурса среди работодателей, представленных первичными профсоюзными организациями, состоящими на профсоюзном учете непосредственно в Межрегиональной организации Профсоюза подводятся на заседании Президиума.

2 этап Конкурса проводится до 1 мая текущего года по материалам 1 этапа Конкурса, итоги подводятся на заседании Президиума Межрегиональной организации Профсоюза и оформляются постановлением Президиума.

2.3. Для участия в **1 этапе Конкурса** в комитет территориальной организации Межрегиональной организации Профсоюза до **15 марта** текущего года необходимо представить следующие документы и материалы:

- выписку из решения профсоюзного комитета или протокола профсоюзного собрания о выдвижении работодателя учреждения, организации для участия в Конкурсе;
- копию членского профсоюзного билета работодателя;
- коллективный договор с приложениями;
- дополнения и изменения к коллективному договору, принятые за время его действия;
- перечень условий и гарантий труда, улучшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, содержащихся в коллективном договоре;
- отчеты о выполнении коллективного договора а с копиями протоколов (выписок) собраний работников, заседаний профкомов, эффективность его действия;
- перечень локальных нормативных актов, принятых с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с профсоюзным комитетом ;
- документы и материалы, свидетельствующие об участии возглавляемых работодателями организаций, учреждений в конкурсах, смотрах, соревнованиях среди организаций, учреждений на уровне района, города, Республики.
- информация о количестве работников и членов профсоюза в организации.

Могут быть представлены другие документы и материалы в подтверждение соответствия кандидата установленным критериям отбора.

2.5. Для участия во **2 этапе Конкурса** в Межрегиональную организацию Профсоюза до **15 апреля** текущего года необходимо представить следующие документы:

- постановление комитета территориальной профсоюзной организации об итогах 1 этапа Конкурса с указанием работодателя признанного лучшим социальным партнером.
- все документы, предоставленные первичной профсоюзной организацией на 1 этап Конкурса (на победителя).
- информация о подписании соглашений о сотрудничестве и взаимодействии с руководителями органов муниципальной власти.

2.6. Документы, представленные в Межрегиональную организацию Профсоюза **после 15 апреля текущего года**, в Конкурсе участие не принимают.

3.Критерии Конкурса

- Работодатель является членом Профсоюза;
- динамика процента охвата профсоюзным членством ;
- содействие увеличению численности членов Профсоюза;
- соответствие положений коллективного договора с приложениями, изменениями и дополнениями действующему трудовому законодательству, Соглашениям, заключенным на федеральном, региональном и территориальном уровнях;
- контроль за выполнением коллективного договора, регулярность подведения итогов его выполнения и их освещение;
- соблюдение порядка согласования с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации локальных нормативных актов, приказов, затрагивающих трудовые интересы членов Профсоюза ;
- включение представителей первичной профсоюзной организации в составы комиссий: аттестационной, по охране труда, по распределению стимулирующих выплат, по социальному страхованию и иных;
- выделение средств на переподготовку и повышение квалификации кадров, предоставление льгот работникам, совмещающим работу с обучением ;
- выполнение мероприятий, предусмотренных Соглашениями по охране труда ;
- сумма средств, выделенных работодателем на мероприятия по охране труда ;
- число работников, прошедших обучение по охране труда и суммы выделенных средств на их обучение;
- сведения о проверках по выполнению работодателем трудового законодательства (количество проверок, кем проводились проверки, выявленные нарушения и меры по их устранению);
- совместная работа работодателя и выборного профсоюзного органа по созданию благоприятных условий труда, оздоровления и отдыха коллектива учреждения, организации;
- суммы средств, выделенных работодателем и первичной профсоюзной организацией для оздоровления работников и их детей;
- суммы средств, перечисленных работодателем в распоряжение первичной профсоюзной организации для проведения культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий информация о проведенных мероприятиях;
- участие работодателей в организации и проведении конкурсов, смотров, соревнований, проводимых территориальными и Межрегиональной организацией Профсоюза и их софинансирование ;
- создание условий для работы выборного профсоюзного органа (наличие помещения, оборудования, средств связи, информирование о принятых федеральных, ведомственных, Республиканских и локальных нормативных актах);

- обеспечение гарантий для выполнения общественной работы представителям первичной профсоюзной организации (предоставление им необходимого оплачиваемого времени, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.);
- поощрение представителей первичной профсоюзной организации за активное участие в совместной работе по реализации коллективного договора и добросовестного выполнения возложенных общественных поручений.

4. Подведение итогов Конкурса

4.1. Критерии Конкурса оцениваются по десятибалльной системе. Каждому критерию отбора соответствует 10 баллов. Общее количество баллов определяется путем суммирования баллов по всем показателям, определенным настоящим Положением.

4.2. В срок до 1 мая текущего года путём подсчета баллов определяют участников, занявших 1, 2 и 3 места во 2 этапе и утверждают на заседании президиума Межрегиональной организации Профсоюза.

1 место – 10000руб.

2 место – 7000 руб.

3 место – 5000 руб.

4.3. Итоги конкурса подводятся по двум подгруппам:

- территориальные профсоюзные организации;
- первичные профсоюзные организации г.Симферополя.

4.3. Если два претендента набирают одинаковое количество баллов, Президиум определяет лучшего из них в сравнении следующих показателей:

- рост процента охвата профсоюзным членством;

5. Финансирование и награждение

5.1. Победители 2 этапа, занявшие 1, 2 и 3 места в Конкурсе награждаются Грамотами и материальным поощрением в торжественной обстановке.

5.2. Расходы по награждению участников Конкурса и организационные расходы по проведению Конкурса осуществляют территориальные профсоюзные организации и Межрегиональная организация Профсоюза.

5.3. Итоги Конкурса доводятся до сведения работодателей, членов Профсоюза, профсоюзных организаций и через средства массовой информации.

5.4. Победители Конкурса имеют право информировать о своем участии в Конкурсе и занятом месте.