

ПОЛОЖЕНИЕ

об объединенном комитете первичных профсоюзных организаций Министерства чрезвычайных ситуаций Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Объединенный комитет первичных профсоюзных организаций Министерства чрезвычайных ситуаций Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее комитет)

— добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций Министерства чрезвычайных ситуаций.

1.2. Комитет создается и осуществляет свою деятельность в соответствии с отраслевым принципом в государственных учреждениях.

1.3. Деятельность комитета осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

1.4. Правоспособность комитета как юридического лица возникает в результате государственной (уведомительной) регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

1.5. Комитет может функционировать без государственной регистрации и приобретения прав юридического лица.

В этом случае ей открывается субсчет в комитете вышестоящей организации Профсоюза, на который работодатель перечисляет удержанные с членов Профсоюза ежемесячные членские взносы.

1.6. Комитет состоит на учёте в комитете соответствующей вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

1.7. При преобразовании Учреждения в иную организационно-правовую форму, изменении формы собственности, комитет является правопреемником прежней профсоюзной организации.

Решение о правопреемстве оформляется постановлением профсоюзного собрания (конференции) после государственной регистрации Учреждения в качестве нового юридического лица.

1.8. Полное наименование комитета: «Объединенный комитет первичных профсоюзных организаций Министерства чрезвычайных ситуаций Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

2. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА.

Прием в члены профсоюза осуществляется в соответствии с Законом о профсоюзах их правах и гарантии деятельности, Уставом Профсоюза.

3. ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ КОМИТЕТА

3.1. Комитет создается по инициативе членов первичных профсоюзных организаций, изъявивших желание создать отраслевой комитет.

3.2. Датой создания комитета является дата проведения учредительного собрания, о чем составляется протокол.

3.3 Протокол учредительного собрания комитета является документом постоянного хранения и подлежит сдаче в Государственный архив через соответствующий вышестоящий орган Профсоюза.

Копии указанного протокола используются для учета в (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.5. Решение о создании и вхождении комитета в соответствующую межрегиональную организацию Профсоюза принимается учредительным собранием и утверждается постановлением выборного коллегиального органа соответствующей межрегиональной организации Профсоюза.

Комитет официально в письменной форме уведомляет об этом работодателей (представителей работодателя), нанимателей (представителей нанимателя).

3.6. Комитет не вправе принимать решения, противоречащие Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА

4.1. Основные направления деятельности комитета:

4.1.1. защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

4.1.2. ведение переговоров и заключение коллективных договоров с Работодателем, организация контроля за выполнением взаимных обязательств;

4.1.3. представительство и защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза во взаимоотношениях с Работодателем при принятии локальных нормативных актов, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда, нормирования труда, трудового распорядка, охраны труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации; а также в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах;

4.1.4. обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением Работодателем требований законодательства об охране труда, осуществление проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, оборудования, средств коллективной и индивидуальной защиты Работников, санитарно-бытовых помещений;

4.1.5. вовлечение в Профсоюз новых членов;

4.1.6. обеспечение влияния комитета на общественную и социально-трудовую жизнь коллектива;

4.1.7. соблюдение положений Устава Профсоюза: регулярное проведение собраний, заседаний выборных профсоюзных органов, отчетов о проделанной работе, обучения профактива, информирования членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности;

4.1.8. выполнение решений вышестоящих органов Профсоюза о порядке уплаты и распределения членских взносов, обеспечение своевременности и полноты сбора членских профсоюзных взносов и отчисления их Работодателем в Профсоюз, привлечение средств Работодателя на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза.

4.2. Приоритетные направления деятельности комитета определяются собраниями (конференциями) членов Профсоюза, исходя из основных целей и задач Профсоюза, и конкретизируются в планах работы ее выборных органов с учетом фактического состояния дел, специфики организации и рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов.

5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОМИТЕТА

5.1. Комитет является структурным подразделением соответствующей межрегиональной организацией Профсоюза.

Структура комитета разрабатывается ее выборным органом и утверждается коллегиальным выборным органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

5.2. Комитет объединяет структурные подразделения, деятельность которых регламентируется нормативными актами комитета :

5.2.1. первичные профсоюзные организации Учреждения ;

5.2.2. профсоюзные группы структурных подразделений Учреждения.

6. ФУНКЦИИ, ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, РАБОТЫ ВЫСШИХ И ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ КОМИТЕТА

6.1. Высшим руководящим органом комитета является профсоюзное собрание. Конференция комитета проводится по согласованию с выборным коллегиальным органом вышестоящей организации Профсоюза в исключительных случаях, когда невозможно участие в собрании всех членов Профсоюза, состоящих на учете в комитете в связи с режимом работы, отсутствием надлежащего помещения и другими объективными причинами.

Порядок проведения конференции, избрания делегатов и норму представительства по выборам делегатов устанавливает президиум комитета .

6.2. Собрание (конференция) комитета вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности организации.

6.3. К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся:

6.3.1. рассмотрение отчетов выборных органов комитета, принятие по ним решений и оценка их деятельности;

6.3.2. избрание председателя комитета (нового, как правило, из состава резерва, утвержденного вышестоящим профсоюзным органом) и его освобождение;

6.3.3. избрание или подтверждение полномочий (при прямом делегировании) членов президиума и ревизионной комиссии комитета;

6.3.4. определение приоритетных направлений деятельности комитета, ее выборных органов и председателя с учетом требований Устава, решений вышестоящих выборных органов Профсоюза;

6.3.5. принятие решения о вхождении комитета в межрегиональную организацию Профсоюза и делегирование в состав её выборных органов своих представителей;

6.3.6. утверждение сметы профсоюзного бюджета в пределах средств, переданных в ее оперативное управление вышестоящим профсоюзным органом, и отчёта об ее исполнении;

6.3.7. установление размера членских профсоюзных взносов свыше одного процента, установленного Уставом Профсоюза;

6.3.8. принятие решения по коллективному трудовому спору с Работодателем в связи с невыполнением условий коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, о формах коллективных действий и других акций протеста;

6.3.9. избрание или делегирование уполномоченных (доверенных) лиц в комиссию по социальному страхованию, уполномоченных и членов комитетов (комиссий) по охране труда, иные представительные органы Работников;

6.3.10. принятие решений о прекращении деятельности и ликвидации комитета в качестве юридического лица;

6.3.11. принятие решений о ликвидации, реорганизации комитета;

6.3.12. избрание делегатов на конференции межрегиональной организации Профсоюза;

6.3.13. рассмотрение иных вопросов, отнесенных к компетенции комитета в соответствии с Уставом Профсоюза.

6.4. Собрания (конференции) комитета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Решение о созыве профсоюзного собрания (конференции) принимается выборным органом по своей инициативе, либо по требованию одной трети членов комитета или по предложению выборного коллегиального органа вышестоящей организации Профсоюза и объявляется вместе с повесткой дня не позже чем: собрания – за 15 дней, конференции – за месяц до проведения.

6.5. Председатель, заместитель председателя комитета и ревизионной комиссии комитета принимают участие в работе соответствующих конференций на правах делегатов.

6.6. Собрание считается правомочными при участии в его работе более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в комитете, а конференции — при участии в ее работе не менее двух третей делегатов.

6.7. На собраниях (конференциях) комитета формируются рабочие органы: президиум собрания (конференции), секретариат, редакционная комиссия, группа счетчиков (при открытом голосовании) или счетная комиссия (при закрытом голосовании).

На конференциях также может быть избрана мандатная комиссия.

6.8. Решения собраний, конференций принимаются большинством голосов участников собрания, делегатов конференции, принявших участие в голосовании, при наличии кворума (за исключением случаев, предусмотренных п. 3.8 Устава Профсоюза).

Решения собраний (конференций) принимаются в форме постановлений.

6.9. Функции, права, обязанности и гарантии деятельности выборных органов комитета определяются Уставом Профсоюза, Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, коллективным договором, отраслевыми, региональными, территориальными соглашениями и настоящим Общим положением.

6.10. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом является Президиум комитета, который:

6.10.1. осуществляет право юридического лица от имени комитета в случае ее государственной (уведомительной) регистрации;

6.10.2. ведет учет членов Профсоюза, утверждает и представляет в вышестоящие выборные органы Профсоюза установленную статистическую отчетность;

6.10.3. осуществляет руководство деятельностью комитета, созывает профсоюзные собрания (конференции), организует подготовку для них проектов постановлений и других материалов, обеспечивает выполнение принятых решений;

6.10.4. обеспечивает выполнение решений комитетов межрегиональной организаций и Центрального комитета Профсоюза;

6.10.5. принимает решение о структуре комитета и вносит его на утверждение вышестоящего профсоюзного органа;

6.10.6. проводит работу по созданию, реорганизации первичных профсоюзных организаций;

6.10.8. контролирует соблюдение членами Профсоюза и выборными органами первичной профсоюзной организации норм Устава Профсоюза;

6.10.9. создает постоянные комиссии по основным направлениям деятельности и организует их работу;

6.10.10. избирает и освобождает в случае необходимости от обязанностей заместителей председателя комитета;

6.10.11. рассматривает вопросы о принятии мер общественного воздействия к члену Профсоюза в соответствии с Уставом;

6.10.13. ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза о своей работе;

6.10.14. официально уведомляет Работодателя о создании и вхождении комитета в межрегиональную организацию Профсоюза;

6.10.15. обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов комитета;

6.10.16. представляет и защищает индивидуальные и коллективные социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза;

6.10.17. в соответствии с Уставом представляет интересы членов Профсоюза, а по

вопросам заключения (изменения, дополнения) коллективного договора может представлять интересы всех Работников Учреждения во взаимоотношениях с Работодателем, в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных и арбитражно-примирительных инстанциях;

6.10.18. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением Работодателем, должностными лицами законодательства о труде, прохождении службы и охране труда;

6.10.19. обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту индивидуальных трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

6.10.20. заслушивает сообщения должностных лиц о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, охране труда и требует устранения выявленных недостатков;

6.10.21. рассматривает с Работодателем разногласия об установлении Работникам новых или изменении существующих условий труда;

6.10.22. оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств Профсоюза, выделенных в оперативное управление комитета;

6.10.23. заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;

6.10.24. создает с согласия членов Профсоюза кассы взаимопомощи;

6.10.25. обеспечивает проведение отчетов и выборов в комитет в соответствии с решениями вышестоящих органов Профсоюза;

6.10.26. реализует кадровую, молодежную и финансовую политику Профсоюза ;

6.10.27. принимает решение о введении штатных должностей профсоюзных работников, оплачиваемых за счет средств бюджета комитета;

6.10.28. определяет по согласованию с комитетом вышестоящей организации Профсоюза размер заработной платы председателя комитета;

6.10.29. Определяет основные требования на коллективных переговорах и делегирует своих представителей в комиссию по подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективных договоров;

6.10.30. вырабатывает мнение от имени комитета по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает свою позицию перед Работодателем

6.10.31. проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о роли профессионального союза в защите их трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов, об их правах, обязанностях и льготах для них;

6.10.32. организует работу по сохранению численности первичной профсоюзной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов;

6.10.33. организует распространение среди Работников правовых и экономических знаний, информации о социально-экономическом положении Учреждения, региона, страны, предложениях и требованиях профсоюзов;

6.10.34. организует обучение профсоюзного актива, обобщение и распространение положительного опыта работы;

6.10.35. ходатайствует о награждении профсоюзного актива профсоюзными и ведомственными наградами;

6.10.36. определяет характер и направление развития взаимоотношений с выборными органами других профсоюзов, действующих в Учреждении; налаживает деловое сотрудничество и заключает с ними договоры (соглашения) в интересах и с согласия членов Профсоюза, состоящих на учете в комитете;

6.10.37. принимает решение о включении представителя комитета в состав аттестационной комиссии при проведении аттестации;

6.10.38. осуществляет другие функции, делегированные ему собранием (конференцией)

первичной профсоюзной организации.

6.11. Заседания Президиума комитета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год и считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины его членов.

Решения комитета принимаются большинством голосов (за исключением случаев, предусмотренных п.5.15. Устава Профсоюза) и оформляются протоколом.

6.12. Решения председателя комитета оформляются распоряжениями.

6.13. Председатель комитета:

6.13.1. организует деятельность комитета, готовит проекты решений и другие материалы, обеспечивает выполнение принятых решений, руководит работой активистов;

6.13.2. представляет комитет во взаимоотношениях с Работодателем, органами государственной власти и местного самоуправления, юридическими и физическими лицами, вышестоящими профсоюзными органами;

6.13.3. направляет обращения и ходатайства от имени комитета Работодателю, в органы государственной власти и местного самоуправления, в комиссии по трудовым спорам и суды;

6.13.4. принимает решения по вопросам, входящим в компетенцию комитета, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции собрания (конференции);

6.13.5. вносит собранию (конференции) комитета предложения по кандидатурам своих заместителей;

6.13.6. обеспечивает проведение собрания (конференции) комитета соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов и требованиями Устава Профсоюза;

6.13.7. организует предоставление членам Профсоюза бесплатной правовой помощи, обеспечивает защиту их интересов в органах по рассмотрению трудовых споров;

6.13.8. контролирует соблюдение Работодателями и должностными лицами законодательства о труде и охране труда;

6.13.10. участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;

6.13.11. в соответствии с утвержденной сметой, решениями собраний без доверенности распоряжается имуществом и финансами, находящимися в оперативном управлении комитета, осуществляет денежные операции; оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств комитета;

6.13.12. ведет учет членов Профсоюза, обеспечивает соблюдение уставных норм при приеме в Профсоюз и прекращении членства в Профсоюзе;

6.13.13. регулярно информирует членов Профсоюза о своей работе;

6.13.14. проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза и других Работников Учреждения о правах и роли профессионального союза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов Работников, о правах, обязанностях и льготах членов Профсоюза;

6.13.15. при наличии письменных заявлений членов Профсоюза решает с Работодателем вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и перечислении их в Профсоюз;

6.13.16. выполняет решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов;

6.13.17. организует распространение среди членов Профсоюза и других Работников Учреждения правовых и экономических знаний, информации о социально-экономическом положении Учреждения, региона, страны, предложениях и требованиях профсоюзов;

6.13.18. организует участие членов Профсоюза в коллективных профсоюзных акциях, проводит в комитете соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;

6.13.19. изучает и использует опыт работы других профсоюзных организаций;

6.13.20. участвует в проведении служебной проверки по факту совершения гражданскими

- служащими-членами Профсоюза дисциплинарного проступка;
- 6.13.21. отчитывается перед собранием (конференцией) комитета о своей деятельности;
- 6.13.22. выполняет другие функции, делегированные ему собранием (конференцией);
- 6.13.23. несет персональную ответственность за принятие противоправных решений в соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.
- 6.14. Решения председателя комитета и его заместителей оформляются письменно.
- 6.15. Ревизионная комиссия — контрольно-ревизионный выборный орган комитета, действует на основании Устава и Положения о ревизионных комиссиях профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.
- Ревизионная комиссия подотчетна собранию (конференции) комитета.
- Председатель ревизионной комиссии, ее члены могут принимать участие в заседаниях комитета первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.
- 6.16. Срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации пять лет. Выборы проводятся в соответствии с Инструкцией о проведении выборов органов профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.
- 6.17. Для более полного выражения и защиты профессиональных интересов отдельных групп работников в составе выборных органов комитета могут создаваться постоянные и временные комиссии, рабочие группы.

7. ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА КОМИТЕТА

- 7.2. Финансовая деятельность комитета осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением, не подконтрольна и не подотчетна органам государственной власти и местного самоуправления, а также Работодателям.
- 7.3. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью комитета осуществляется ревизионной комиссией комитета, а также комитетом и ревизионной комиссией межрегиональной организации Профсоюза.
- 7.4. Финансовые средства, находящиеся в оперативном управлении комитета используются только для выполнения задач, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

8. ИМУЩЕСТВО КОМИТЕТА

- 8.1. Комитет владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом (в случае регистрации в качестве юридического лица); владеет и пользуется имуществом, переданным в ее хозяйственное ведение Работодателем и иными собственниками.
- 8.2. Имущество комитета может быть отчуждено только по решению суда.
- 8.3. Комитет не отвечает по обязательствам Учреждений, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам комитета.

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ВЫБОРНЫХ РАБОТНИКОВ И АКТИВИСТОВ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

9.1. Права и обязанности членов Президиума, ревизионных комиссий, председателя комитета и гарантии их деятельности устанавливаются Уставом Профсоюза, Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, настоящим Общим положением, законодательством Российской Федерации, отраслевым, региональным и территориальным соглашениями, коллективным договором.

10. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

10.1. Ликвидация комитета осуществляется по решению собрания (конференции) комитета при наличии заявлений всех членов Профсоюза, состоящих на учете в этой организации, о выходе из профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и решения коллегиального исполнительного органа вышестоящей межрегиональной организации Профсоюза.

В тех случаях, когда в первичной профсоюзной организации остается менее 3-х членов Профсоюза, решение о ее ликвидации принимается коллегиальным исполнительным органом вышестоящей межрегиональной организации Профсоюза с определением и организации для постановки оставшихся членов Профсоюза на временный учет.

Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация в качестве юридического лица комитета осуществляются по решению собрания (конференции) комитета и (или) по решению вышестоящего выборного органа межрегиональной организации Профсоюза.

10.2. При реорганизации Учреждения независимо от организационно-правовой формы с созданием новых юридических лиц решением собрания (конференции) членов Профсоюза комитет может сохраняться на правах преемственности.

Первичная профсоюзная организация, нарушающая Устав Профсоюза или фактически прекратившая свою деятельность, по решению выборного органа вышестоящей профсоюзной организации исключается из структуры Профсоюза.

Решение об исключении из структуры доводится до сведения выборных органов комитета, состоящих в нем на учете членов Профсоюза и Работодателя.

10.3. В случае ликвидации комитета его собственность, оставшаяся после выплаты обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, в соответствии с законодательством Российской Федерации переходит в собственность соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

Документы, в том числе по штатным работникам, передаются на хранение в государственный архив через соответствующий орган межрегиональной организации Профсоюза.

Персональную ответственность за это несет председатель ликвидированного комитета.