

**ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о первичных организациях профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Первичная организация профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации[1] — добровольное объединение членов профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации[2], работающих или обучающихся, как правило, в одной организации, учреждении, — является структурным подразделением Профсоюза, пользуется его правами и защитой.

1.2. Первичная профсоюзная организация создается и осуществляет свою деятельность в соответствии с отраслевым принципом в государственных, муниципальных учреждениях, органах государственной власти и местного самоуправления, образовательных учреждениях, коммерческих и иных организациях общественного обслуживания, независимо от форм собственности.[3]

1.3. Деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

Первичная профсоюзная организация имеет печать и штамп. Образцы печати и штампа подлежат согласованию с председателем вышестоящей организации Профсоюза.

1.4. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает в результате государственной (уведомительной) регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Руководящий выборный орган первичной профсоюзной организации осуществляет права юридического лица и исполняет его обязанности, открывает расчетный счет в банке.

1.5. Первичная профсоюзная организация может функционировать без государственной регистрации и приобретения прав юридического лица.

В этом случае ей открывается субсчет в комитете вышестоящей организации Профсоюза, на который работодатель перечисляет удержанные с членов Профсоюза ежемесячные членские взносы.

1.6. Первичная профсоюзная организация состоит на учёте в комитете соответствующей вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

1.7. При преобразовании Учреждения в иную организационно-правовую форму, изменении формы собственности, первичная профсоюзная организация является правопреемницей прежней профсоюзной организации.

Решение о правопреемстве оформляется постановлением профсоюзного собрания (конференции) после государственной регистрации Учреждения в качестве нового юридического лица.

1.8. Полное наименование первичной профсоюзной организации: «Первичная профсоюзная организация (наименование Учреждения), профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Сокращенное наименование первичной профсоюзной организации: «Первичная профсоюзная организация (официальное сокращенное наименование Учреждения), профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

## **2. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА**

2.1. Членом Профсоюза может стать каждый работник, служащий и учащийся достигший 14-летнего возраста, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Приём в члены Профсоюза проводится в индивидуальном порядке.

2.2. Государственный гражданский или муниципальный служащий, сотрудник правоохранительных и других органов, где предусмотрена военная и приравненная к ней служба, работник Учреждения и учащийся образовательного учреждения[4], изъявивший желание вступить в Профсоюз, обращается с заявлением в письменной форме:

2.2.1. в выборный орган первичной профсоюзной организации, действующей по месту работы (службы, учебы);

2.2.2. в коллегиальный выборный орган территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы

(службы, учебы).

2.3. В заявлении Работника, желающего вступить в Профсоюз, должно быть указано, что он (Работник) признает Устав Профсоюза и обязуется уплачивать ежемесячные членские взносы.

2.4. Прием в члены Профсоюза проводится на собрании структурного подразделения соответствующей первичной профсоюзной организации, на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, или на заседании их коллегиальных выборных органов с последующим информированием о принятом решении членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

При отсутствии в Учреждении первичной профсоюзной организации прием в члены Профсоюза производится выборным коллегиальным органом вышестоящей организации с определением первичной профсоюзной организации для постановки на временный учет.

2.5. Принятому в члены Профсоюза выдается профсоюзный билет, заполняется учетная карточка и со дня приема исчисляется профсоюзный стаж.

После приема член Профсоюза оформляет письменное заявление на имя работодателя о перечислении на счет Профсоюза взносов из заработной платы (денежного содержания) в размере, установленном Уставом Профсоюза.

### **3. ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

3.1. Первичная профсоюзная организация создается в Учреждении при наличии не менее трех Работников, изъявивших желание создать первичную профсоюзную организацию.

3.2. Датой создания первичной профсоюзной организации является дата проведения учредительного собрания, о чем составляется протокол.

3.3. Протокол учредительного собрания первичной профсоюзной организации является документом постоянного хранения и подлежит сдаче в Государственный архив через соответствующий вышестоящий орган Профсоюза.

Копии указанного протокола используются для учета в территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3.4. В Учреждении может быть создана только одна первичная профсоюзная организация.

Исключением могут быть только учебные заведения, где возможно создание самостоятельных организаций преподавателей и учащихся.

3.5. Решение о создании и вхождении первичной профсоюзной организации в соответствующую территориальную (региональную, межрегиональную) организацию Профсоюза принимается учредительным собранием и утверждается постановлением выборного коллегиального органа соответствующей территориальной (региональной, межрегиональной) организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация официально в письменной форме уведомляет об этом работодателя (представителя работодателя), нанимателя (представителя нанимателя)[5].

3.6. Первичные профсоюзные организации не вправе принимать решения, противоречащие Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

### **4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

4.1. Основные направления деятельности первичных профсоюзных организаций:

4.1.1. защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

4.1.2. ведение переговоров и заключение коллективных договоров с Работодателем, организация контроля за выполнением взаимных обязательств;

4.1.3. представительство и защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза во взаимоотношениях с Работодателем при принятии локальных нормативных актов, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда, нормирования труда, трудового распорядка, охраны труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации; а также в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах;

4.1.4. обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением Работодателем требований законодательства об охране труда, осуществление проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, оборудования, средств коллективной и индивидуальной защиты Работников, санитарно-бытовых помещений;

4.1.5. вовлечение в Профсоюз новых членов;

4.1.6. обеспечение влияния первичной профсоюзной организации на общественную и социально-трудовую жизнь коллектива;

4.1.7. соблюдение положений Устава Профсоюза: регулярное проведение собраний, заседаний

выборных профсоюзных органов, отчетов о проделанной работе, обучения профактива, информирования членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности;

4.1.8. выполнение решений вышестоящих органов Профсоюза о порядке уплаты и распределения членских взносов, обеспечение своевременности и полноты сбора членских профсоюзных взносов и отчисления их Работодателем в Профсоюз, привлечение средств Работодателя на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза.

4.2. Приоритетные направления деятельности первичных профсоюзных организаций определяются собраниями (конференциями) членов Профсоюза, исходя из основных целей и задач Профсоюза, и конкретизируются в планах работы ее выборных органов с учетом фактического состояния дел, специфики организации и рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов.

## **5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

5.1. Первичные профсоюзные организации являются структурными подразделениями соответствующих территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Структура первичных профсоюзных организаций разрабатывается ее выборным органом и утверждается коллегиальным выборным органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

5.2. В первичной профсоюзной организации могут создаваться структурные подразделения, деятельность которых регламентируется нормативными актами комитета первичной профсоюзной организации:

5.2.1. профсоюзные организации структурных подразделений Учреждения (цехов, отделов, отделений);

5.2.2. профсоюзные группы структурных подразделений Учреждения.

## **6. ФУНКЦИИ, ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, РАБОТЫ ВЫСШИХ И ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

6.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание (конференция).

Конференция первичной профсоюзной организации проводится по согласованию с выборным коллегиальным органом вышестоящей организации Профсоюза в исключительных случаях, когда невозможно участие в собрании всех членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации в связи с режимом работы, отсутствием надлежащего помещения и другими объективными причинами.

Порядок проведения конференции, избрания делегатов и норму представительства по выборам делегатов устанавливает комитет первичной профсоюзной организации.

6.2. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности организации.

6.3. К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся:

6.3.1. рассмотрение отчетов выборных органов первичной профсоюзной организации, принятие по ним решений и оценка их деятельности;

6.3.2. избрание председателя первичной профсоюзной организации (нового, как правило, из состава резерва, утвержденного вышестоящим профсоюзным органом) и его освобождение;

6.3.3. избрание или подтверждение полномочий (при прямом делегировании) членов комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

6.3.4. определение приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации, ее выборных органов и председателя с учетом требований Устава, решений вышестоящих выборных органов Профсоюза;

6.3.5. принятие решения о вхождении первичной профсоюзной организации в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза и делегирование в состав её выборных органов своих представителей;

6.3.6. утверждение сметы профсоюзного бюджета в пределах средств, переданных в ее оперативное управление вышестоящим профсоюзным органом, и отчёта об ее исполнении;

6.3.7. установление размера членских профсоюзных взносов свыше одного процента, установленного Уставом Профсоюза;

6.3.8. принятие решения по коллективному трудовому спору с Работодателем в связи с невыполнением условий коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, о формах коллективных действий и других акций протеста;

6.3.9. избрание или делегирование уполномоченных (доверенных) лиц в комиссию по социальному

страхованию, уполномоченных и членов комитетов (комиссий) по охране труда, иные представительные органы Работников;

6.3.10. принятие решений о прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица;

6.3.11. принятие решений о ликвидации, реорганизации первичной профсоюзной организации;

6.3.12. избрание делегатов на конференции территориальной (региональной, межрегиональной) организации Профсоюза;

6.3.13. рассмотрение иных вопросов, отнесенных к компетенции первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

6.4. Собрание первичной профсоюзной организации численность до 15 человек принимает решение о включении представителя первичной профсоюзной организации в состав аттестационной комиссии при проведении аттестации;

6.5. Собрания (конференции) первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Решение о созыве профсоюзного собрания (конференции) принимается выборным органом по своей инициативе, либо по требованию одной трети членов первичной профсоюзной организации или по предложению выборного коллегиального органа вышестоящей организации Профсоюза и объявляется вместе с повесткой дня не позже чем: собрания – за 15 дней, конференции – за месяц до проведения.

6.6. Председатели, заместители председателей первичных профсоюзных организаций и ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций принимают участие в работе соответствующих конференций на правах делегатов.

6.7. Собрание считается правомочными при участии в его работе более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, а конференции — при участии в ее работе не менее двух третей делегатов.

6.8. На собраниях (конференциях) первичной профсоюзной организации могут формироваться рабочие органы: президиум собрания (конференции), секретариат, редакционная комиссия, группа счетчиков (при открытом голосовании) или счетная комиссия (при закрытом голосовании).

На конференциях также может быть избрана мандатная комиссия.

6.9. Решения собраний, конференций принимаются большинством голосов участников собрания, делегатов конференции, принявших участие в голосовании, при наличии кворума (за исключением случаев, предусмотренных п. 3.8 Устава Профсоюза).

Решения собраний (конференций) принимаются в форме постановлений.

6.10. Выборными органами первичных профсоюзных организаций являются:

6.10.1. в организации численностью до 15 членов Профсоюза включительно: председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители);

6.10.2. в организации численностью свыше 15 членов Профсоюза: профсоюзный комитет, президиум, председатель, его заместитель (заместители) и ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации;

6.10.3. в профсоюзных организациях структурных подразделений Учреждений: председатель, цеховой комитет (профбюро) или профгруппорг организации структурного подразделения.

6.11. Функции, права, обязанности и гарантии деятельности выборных органов первичной профсоюзной организации определяются Уставом Профсоюза, Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, коллективным договором, отраслевыми, региональными, территориальными соглашениями и настоящим Общим положением.

6.12. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом является комитет (профком) первичной профсоюзной организации, который:

6.12.1. осуществляет право юридического лица от имени первичной профсоюзной организации в случае ее государственной (уведомительной) регистрации;

6.12.2. ведет учет членов Профсоюза, утверждает и представляет в вышестоящие выборные органы Профсоюза установленную статистическую отчетность;

6.12.3. осуществляет руководство деятельностью первичной профсоюзной организации, созывает профсоюзные собрания (конференции), организует подготовку для них проектов постановлений и других материалов, обеспечивает выполнение принятых решений;

6.12.4. обеспечивает выполнение решений комитетов территориальной, региональной (межрегиональной) организаций и Центрального комитета Профсоюза;

6.12.5. принимает решение о структуре первичной профсоюзной организации и вносит его на утверждение вышестоящего профсоюзного органа;

6.12.6. проводит работу по созданию, реорганизации и ликвидации цеховых профсоюзных организаций и профгрупп;

6.12.7. руководит работой профсоюзных органов структурных подразделений Учреждения;

- 6.12.8. контролирует соблюдение членами Профсоюза и выборными органами структурных подразделений первичной профсоюзной организации норм Устава Профсоюза;
- 6.12.9. создает постоянные комиссии по основным направлениям деятельности и организует их работу;
- 6.12.10. избирает и освобождает в случае необходимости от обязанностей заместителей председателя первичной профсоюзной организации;
- 6.12.11. рассматривает вопросы о принятии мер общественного воздействия к члену Профсоюза в соответствии с Уставом;
- 6.12.12. в случае необходимости избирает из своего состава президиум первичной профсоюзной организации, определяет полномочия и порядок его работы;
- 6.12.13. ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза о своей работе;
- 6.12.14. официально уведомляет Работодателя о создании и вхождении первичной профсоюзной организации в территориальную или региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза;
- 6.12.15. обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов первичной профсоюзной организации;
- 6.12.16. представляет и защищает индивидуальные и коллективные социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза;
- 6.12.17. в соответствии с Уставом представляет интересы членов Профсоюза, а по вопросам заключения (изменения, дополнения) коллективного договора может представлять интересы всех Работников Учреждения во взаимоотношениях с Работодателем, в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных и арбитражно-примирительных инстанциях;
- 6.12.18. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением Работодателем, должностными лицами законодательства о труде, прохождении службы и охране труда;
- 6.12.19. обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту индивидуальных трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- 6.12.20. заслушивает сообщения должностных лиц о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, охране труда и требует устранения выявленных недостатков;
- 6.12.21. рассматривает с Работодателем разногласия об установлении Работникам новых или изменении существующих условий труда;
- 6.12.22. оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств Профсоюза, выделенных в оперативное управление первичной профсоюзной организации;
- 6.12.23. заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;
- 6.12.24. создает с согласия членов Профсоюза кассы взаимопомощи;
- 6.12.25. обеспечивает проведение отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями вышестоящих органов Профсоюза;
- 6.12.26. реализует кадровую, молодежную и финансовую политику Профсоюза в первичной профсоюзной организации;
- 6.12.27. принимает решение о введении штатных должностей профсоюзных работников, оплачиваемых за счет средств бюджета первичной профсоюзной организации;
- 6.12.28. определяет по согласованию с комитетом вышестоящей организации Профсоюза размер заработной платы председателя первичной профсоюзной организации;
- 6.12.29. принимает решения о проведении коллективных переговоров с Работодателем с целью заключения (изменения, дополнения) коллективного договора, определяет основные требования на коллективных переговорах и делегирует своих представителей в комиссию по подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективного договора;
- 6.12.30. вырабатывает мнение от имени первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает свою позицию перед Работодателем
- 6.12.31. проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о роли профессионального союза в защите их трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов, об их правах, обязанностях и льготах для них;
- 6.12.32. организует работу по сохранению численности первичной профсоюзной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов;
- 6.12.33. организует распространение среди Работников правовых и экономических знаний, информации о социально-экономическом положении Учреждения, региона, страны, предложениях и требованиях профсоюзов;
- 6.12.34. организует обучение профсоюзного актива, обобщение и распространение положительного опыта работы;
- 6.12.35. ходатайствует о награждении профсоюзного актива профсоюзными и ведомственными

наградами;

6.12.36. определяет характер и направление развития взаимоотношений с выборными органами других профсоюзов, действующих в Учреждении; налаживает деловое сотрудничество и заключает с ними договоры (соглашения) в интересах и с согласия членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

6.12.37. принимает решение о включении представителя первичной профсоюзной организации в состав аттестационной комиссии при проведении аттестации;

6.12.38. осуществляет другие функции, делегированные ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

6.13. Заседания комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины его членов.

Решения комитета первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов (за исключением случаев, предусмотренных п.5.15. Устава Профсоюза) и оформляются протоколом.

6.14. Постоянно действующим исполнительным выборным коллегиальным органом (в случае его образования) является президиум первичной профсоюзной организации, который:

6.14.1. созывает заседания комитета первичной профсоюзной организации;

6.14.2. осуществляет работу по реализации решений собраний (конференций) первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

6.14.3. обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов первичной профсоюзной организации;

6.14.4. вырабатывает мнение от имени первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает свою позицию перед Работодателем;

6.14.5. организует учет членов Профсоюза, рассматривает и утверждает статистическую отчетность, установленную в Профсоюзе;

6.14.6. контролирует соблюдение членами Профсоюза и выборными органами структурных подразделений первичной профсоюзной организации норм Устава Профсоюза;

6.14.7. организует обучение профсоюзного актива, обобщение и распространение положительного опыта работы;

6.14.8. ходатайствует о награждении профсоюзного актива профсоюзными и ведомственными наградами;

6.14.9. выполняет другие полномочия, делегируемые ему комитетом первичной профсоюзной организации.

6.15. Заседания президиума первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины его членов.

Решения президиума первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

6.16. Председатель первичной профсоюзной организации численностью более 15 человек:

6.16.1. возглавляет первичную профсоюзную организацию, входит в состав ее комитета и президиума (в случае его создания) по должности, председательствует на их заседаниях;

6.16.2. представляет первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с Работодателем, органами государственной власти и местного самоуправления, юридическими и физическими лицами, вышестоящими профсоюзными органами;

6.16.3. созывает заседания комитета и президиума первичной профсоюзной организации;

6.16.4. вносит собранию (конференции) или комитету первичной профсоюзной организации предложения по кандидатурам своих заместителей;

6.16.5. вносит на утверждение комитета, президиума или собрания (конференции) документы по вопросам деятельности первичной профсоюзной организации;

6.16.6. создает постоянные и временные группы для проработки вопросов и подготовки проектов решений президиума, комитета и собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, привлекает экспертов, специалистов, профсоюзных активистов к работе комитета первичной профсоюзной организации;

6.16.7. направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации Работодателю, в органы государственной власти и местного самоуправления, в комиссии по трудовым спорам и суды;

6.16.8. осуществляет руководство деятельностью аппарата комитета первичной профсоюзной организации, утверждает его структуру и штатное расписание по согласованию с председателем вышестоящей организации Профсоюза, осуществляет приём и увольнение работников;

6.16.9. утверждает положение об оплате труда и социальных гарантиях работников аппарата комитета первичной профсоюзной организации по согласованию с председателем вышестоящей организации Профсоюза;

6.16.10. по поручению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации подписывает с Работодателем коллективный договор (изменения, дополнения) и организует контроль за его выполнением;

6.16.11. организует предоставление членам Профсоюза бесплатной правовой помощи;

6.16.12. решает оперативные вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции собрания (конференции), комитета или президиума первичной профсоюзной организации;

6.16.13. ведет прием членов Профсоюза, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам Профсоюза по вопросам деятельности первичной профсоюзной организации;

6.16.14. в соответствии с утвержденной сметой, решениями комитета или президиума без доверенности распоряжается имуществом и финансами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, осуществляет денежные операции, заключает договоры и соглашения;

6.16.15. участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;

6.16.16. участвует в проведении служебной проверки по факту совершения гражданскими служащими-членами Профсоюза дисциплинарного проступка;

6.16.17. при наличии личных письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации решает с Работодателем вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и их перечислении на счет Профсоюза;

6.16.18. выполняет решения Центрального комитета и комитетов соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по вопросам осуществления финансовой политики, порядка уплаты и распределения членских взносов в Профсоюзе;

6.16.19. осуществляет контроль за полнотой и своевременностью перечисления Работодателем членских профсоюзных взносов;

6.16.20. подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, а в период между их проведением – комитету первичной профсоюзной организации;

6.16.21. несет персональную ответственность за принятие противоправных решений в соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

6.17. Решения председателя первичной профсоюзной организации оформляются распоряжениями.

6.18. Председатель первичной профсоюзной организации численностью до 15 человек (включительно):

6.18.1. организует деятельность первичной профсоюзной организации, созывает профсоюзные собрания, готовит для них проекты решений и другие материалы, обеспечивает выполнение принятых решений, руководит работой активистов;

6.18.2. представляет первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с Работодателем, органами государственной власти и местного самоуправления, юридическими и физическими лицами, вышестоящими профсоюзными органами;

6.18.3. направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации Работодателю, в органы государственной власти и местного самоуправления, в комиссии по трудовым спорам и суды;

6.18.4. принимает решения по вопросам, входящим в компетенцию первичной профсоюзной организации, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции собрания первичной профсоюзной организации;

6.18.5. вносит собранию первичной профсоюзной организации предложения по кандидатурам своих заместителей;

6.18.6. обеспечивает проведение собрания первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов и требованиями Устава Профсоюза;

6.18.7. организует предоставление членам Профсоюза бесплатной правовой помощи, обеспечивает защиту их интересов в органах по рассмотрению трудовых споров;

6.18.8. контролирует соблюдение Работодателями и должностными лицами законодательства о труде и охране труда;

6.18.9. по поручению собрания первичной профсоюзной организации подписывает с Работодателем коллективный договор (изменения, дополнения) и организует контроль за его выполнением;

6.18.10. участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;

6.18.11. в соответствии с утвержденной сметой, решениями собраний без доверенности распоряжается имуществом и финансами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной

организации, осуществляет денежные операции; оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств первичной профсоюзной организации;

6.18.12. ведет учет членов Профсоюза, обеспечивает соблюдение уставных норм при приеме в Профсоюз и прекращении членства в Профсоюзе;

6.18.13. регулярно информирует членов Профсоюза о своей работе;

6.18.14. проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза и других Работников Учреждения о правах и роли профессионального союза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов Работников, о правах, обязанностях и льготах членов Профсоюза;

6.18.15. при наличии письменных заявлений членов Профсоюза решает с Работодателем вопрос о безличной уплате членских профсоюзных взносов и перечислении их в Профсоюз;

6.18.16. выполняет решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов;

6.18.17. организует распространение среди членов Профсоюза и других Работников Учреждения правовых и экономических знаний, информации о социально-экономическом положении Учреждения, региона, страны, предложениях и требованиях профсоюзов;

6.18.18. организует участие членов Профсоюза в коллективных профсоюзных акциях, проводит в первичной профсоюзной организации соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;

6.18.19. изучает и использует опыт работы других профсоюзных организаций;

6.18.20. участвует в проведении служебной проверки по факту совершения гражданами служащими-членами Профсоюза дисциплинарного проступка;

6.18.21. отчитывается перед собранием первичной профсоюзной организации о своей деятельности;

6.18.22. выполняет другие функции, делегированные ему собранием первичной профсоюзной организации;

6.18.23. несет персональную ответственность за принятие противоправных решений в соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

6.19. Решения председателя первичной профсоюзной организации и его заместителей оформляются письменно.

6.20. Ревизионная комиссия — контрольно-ревизионный выборный орган первичной профсоюзной организации, действует на основании Устава и Положения о ревизионных комиссиях профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Ревизионная комиссия подотчетна собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

Председатель ревизионной комиссии, ее члены могут принимать участие в заседаниях комитета первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

6.21. Срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации пять лет.

Выборы проводятся в соответствии с Инструкцией о проведении выборов органов профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

6.22. Для более полного выражения и защиты профессиональных интересов отдельных групп работников в составе выборных органов первичной профсоюзной организации могут создаваться постоянные и временные комиссии, рабочие группы.

## **7. ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

7.1. Для осуществления уставной деятельности первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается финансовыми средствами, которые образуются от поступления на ее счет (субсчет) части взносов членов Профсоюза, переданных в ее оперативное управление решением вышестоящего коллегиального выборного органа Профсоюза; поступлений от юридических и физических лиц на проведение культурно-массовой и иной работы, а также других доходов, согласно п.9.1. Устава Профсоюза.

7.2. Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением, не подконтрольна и не подотчетна органам государственной власти и местного самоуправления, а также Работодателям.

7.3. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью комитета первичной профсоюзной организации осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации, а также комитетом и ревизионной комиссией территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

7.4. Финансовые средства, находящиеся в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, используются только для выполнения задач, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

## **8. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

8.1. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей на праве собственности имуществом (в случае регистрации в качестве юридического лица); владеет и пользуется имуществом, переданным в ее хозяйственное ведение Работодателем и иными собственниками.

8.2. Имущество первичной профсоюзной организации может быть отчуждено только по решению суда.

8.3. Первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам Учреждений, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации.

## **9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ВЫБОРНЫХ РАБОТНИКОВ И АКТИВИСТОВ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

9.1. Права и обязанности членов комитетов, ревизионных комиссий, председателей первичных профсоюзных организаций и гарантии их деятельности устанавливаются Уставом Профсоюза, Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, настоящим Общим положением, законодательством Российской Федерации, отраслевым, региональным и территориальным соглашениями, коллективным договором.

## **10. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

10.1. Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации при наличии заявлений всех членов Профсоюза, состоящих на учете в этой организации, о выходе из профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и решения коллегиального исполнительного органа вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

В тех случаях, когда в первичной профсоюзной организации остается менее 3-х членов Профсоюза, решение о ее ликвидации принимается коллегиальным исполнительным органом вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с определением первичной профсоюзной организации для постановки оставшихся членов Профсоюза на временный учет.

Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация в качестве юридического лица первичной профсоюзной организации осуществляются по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и (или) по решению вышестоящего выборного органа территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

10.2. При реорганизации Учреждения независимо от организационно-правовой формы с созданием новых юридических лиц решением собрания (конференции) членов Профсоюза может сохраняться на правах преемственности единая первичная профсоюзная организация или в каждом вновь образованном Учреждении создается самостоятельная первичная профсоюзная организация.

Первичная профсоюзная организация, нарушающая Устав Профсоюза или фактически прекратившая свою деятельность, по решению выборного органа вышестоящей профсоюзной организации исключается из структуры Профсоюза.

Решение об исключении из структуры доводится до сведения выборных органов первичной профсоюзной организации, состоящих в ней на учете членов Профсоюза и Работодателя.

10.3. В случае ликвидации первичных профсоюзных организаций их собственность, оставшаяся после выплаты обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, в соответствии с законодательством Российской Федерации переходит в собственность соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

Штамп и печать ликвидированной первичной профсоюзной организации передаются в комитет вышестоящей организации Профсоюза, а документы, в том числе по штатным работникам, передаются на хранение в государственный архив через соответствующий орган территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Персональную ответственность за это несет председатель ликвидированной первичной профсоюзной организации.

---

[1] Далее — первичная профсоюзная организация

[2] Далее — Профсоюз

[3] Далее – Учреждения

[4] Далее — Работники

[5] Далее – Работодателя (ей)