

**«Специальная оценка условий труда:  
правовые и организационные аспекты  
реализации нового порядка проведения  
оценки условий труда»**

Нормативно-правовой блок



## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 426-ФЗ от 28.12.13 «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»**

### **Этапы введения в действие:**

✓ **1 января 2014 года.**

Ввод в действие Федерального закона « О специальной оценке условий труда»

✓ **Январь - Декабрь 2014 года.**

Формирование системы подзаконных нормативных правовых актов, обеспечивающий полноценную реализацию процедур специальной оценки условий труда

✓ **Январь 2014 года - Декабрь 2018 года.**

Переходный период от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда (поэтапное введение ряда положений ФЗ 426 «О СОУТ»)

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 421-ФЗ ОТ 28.12.13**  
**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА**  
**«О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»**

**Внесены изменения в федеральные законы:**

-  «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»
-  «Об обязательном социальном страховании от несчастных на производстве и профессиональных заболеваний»
-  «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»
-  «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
-  Уголовный кодекс РФ
-  Кодекс РФ об административных правонарушениях
-  Трудовой кодекс РФ

## ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СОУТ

### **СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий

1. по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
2. по оценке уровня их воздействия на работника с учетом:
  - ❖ отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда;
  - ❖ применения СИЗ (средств индивидуальной и коллективной защиты работников).

## ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СОУТ

### ***ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ***

Под **идентификацией** потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются **сопоставление и установление совпадения** имеющихся на рабочих местах **факторов** производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, **предусмотренными классификатором** вредных и (или) опасных производственных факторов.

## ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СОУТ

### **АНАЛОГИЧНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА**

**Аналогичными рабочими местами** признаются рабочие места, которые:

- ❖ **расположены** в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах),
- ❖ **оборудованы** одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения,
- ❖ на которых **работники**:
  - ✓ **одной и той же** профессии, должности, специальности,
  - ✓ осуществляют **одинаковые** трудовые **функции**
  - ✓ в **одинаковом** режиме рабочего времени
  - ✓ при ведении **однотипного** технологического **процесса**
  - ✓ используют **одинаковое** производственное **оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье**
  - ✓ обеспечены **одинаковыми** средствами индивидуальной **защиты**.

## ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СОУТ

### **ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА**

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, **работодателем подается** в территориальный орган федерального органа исполнительной власти по месту своего нахождения (Государственная трудовая инспекция) **декларация соответствия условий труда** государственным нормативным требованиям охраны труда.

- **Декларация** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда **действительна в течение пяти лет.**
- Указанный срок исчисляется **со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда.
- **Форма декларации** утверждается Минтрудом РФ.
- В случае выявления **профзаболевания или несчастного случая** на рабочем месте, которое было задекларировано, рабочее место **подлежит СОУТ.**

# ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



**ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ  
ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**РАБОТОДАТЕЛЬ ВПРАВЕ:**

- ✓ требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов специальной оценки условий труда
- ✓ проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013 г.

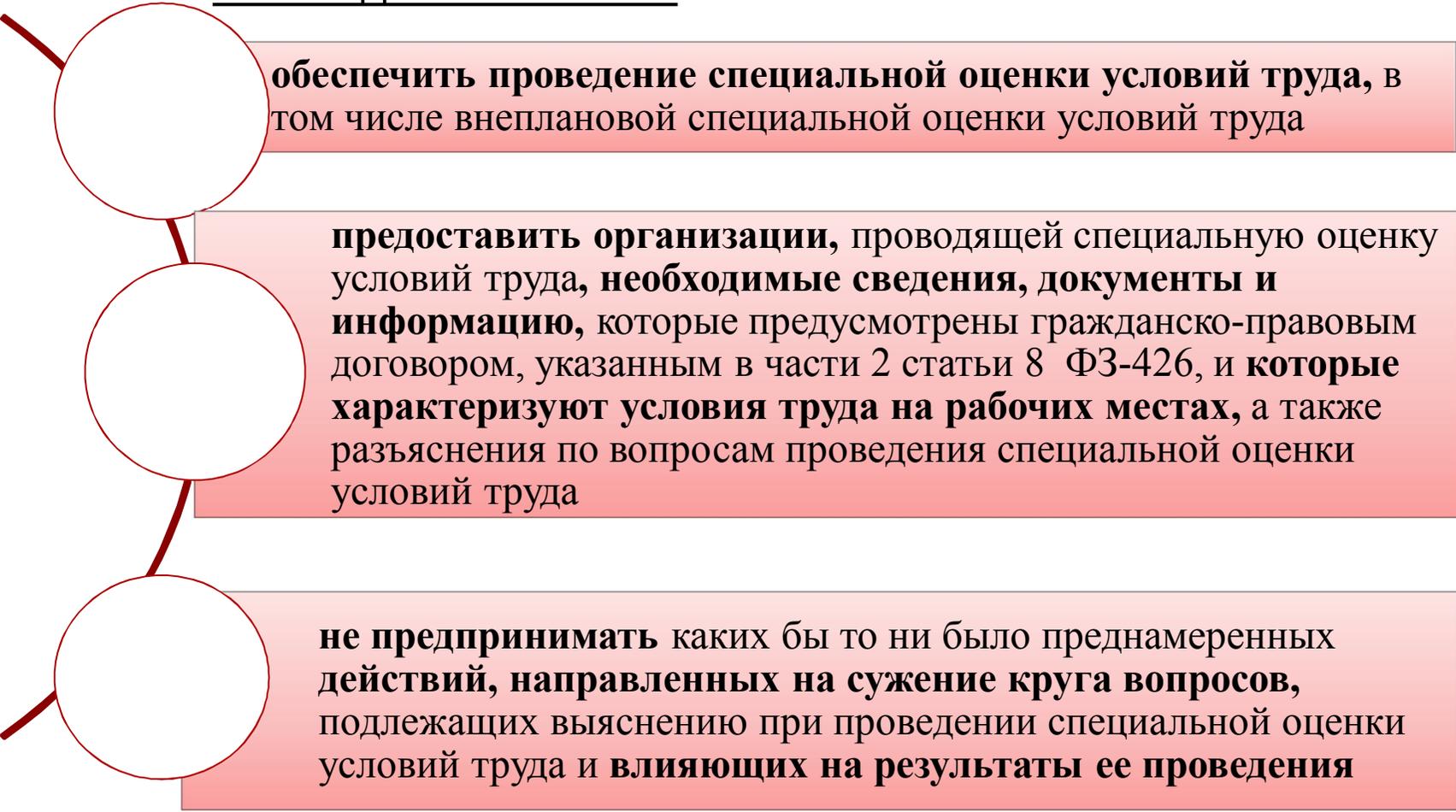
## ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

### **РАБОТОДАТЕЛЬ ВПРАВЕ:**

- ✓ требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 Федерального закона № 426-ФЗ.
- ✓ обжаловать в порядке, установленном статьей 26 Федерального закона № 426-ФЗ , действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

## Работодатель обязан:



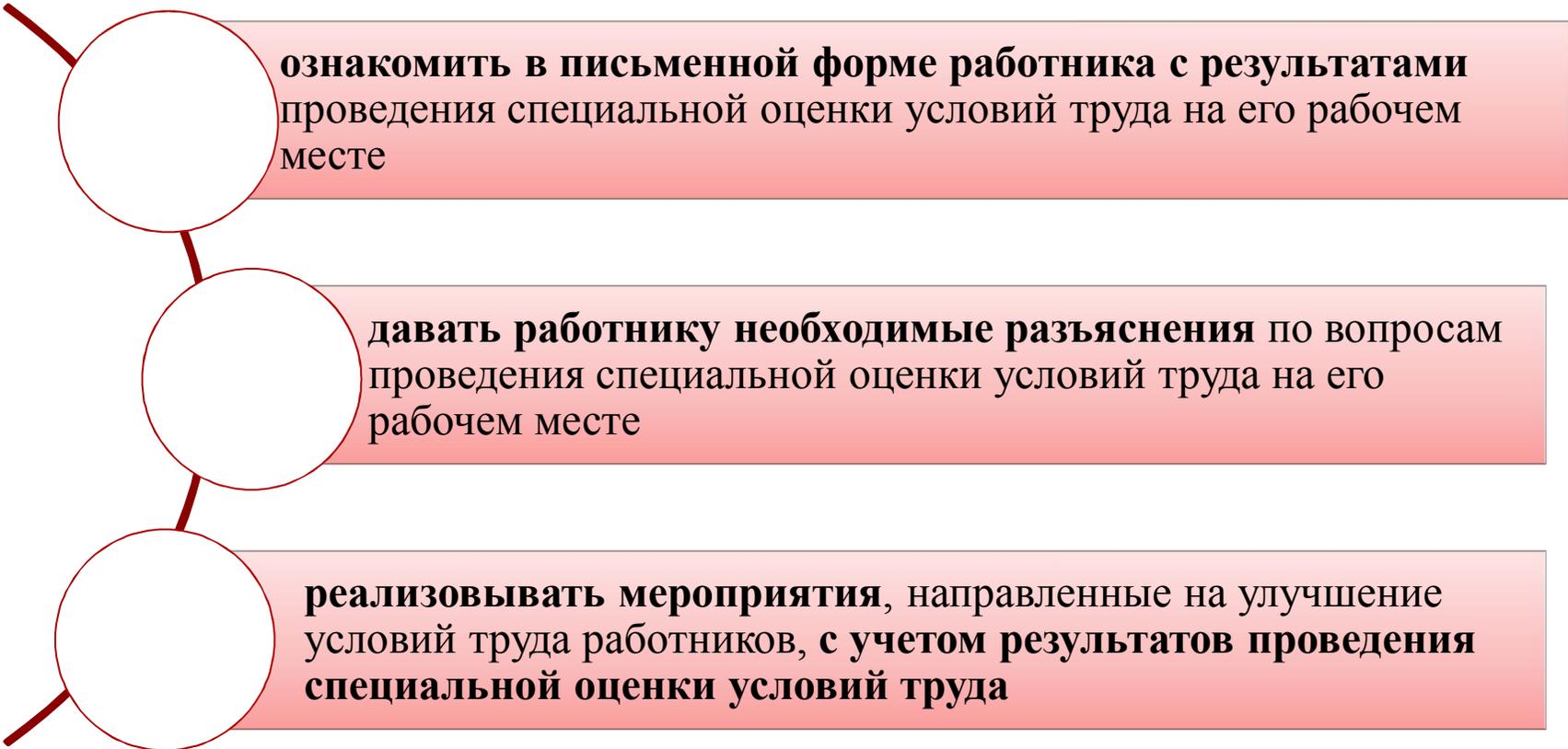
**обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда**

**предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 ФЗ-426, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда**

**не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения**

# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

## Работодатель обязан:



**ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте**

**давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте**

**реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда**

# ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

## Работник имеет право:

**лично участвовать в**  
проведении специальной оценки  
условий труда своего рабочего  
места

**обращаться к работодателю (его  
представителю) за получением  
разъяснений** по вопросам проведения  
специальной оценки условий труда  
своего рабочего места

## **Работник обязан:**

**ознакомиться с результатами**  
специальной оценки условий  
труда своего рабочего места

**обжаловать результаты**  
**специальной оценки** условий  
труда своего рабочего места в  
порядке, установленном  
настоящим Федеральным законом  
и иными нормативными  
правовыми актами Российской  
Федерации

## ПРАВА АТТЕСТУЮЩЕЙ (ЭКСПЕРТНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

1. **Отказаться от проведения** специальной оценки условий труда, если **при** ее проведении возникла, либо может возникнуть, **угроза жизни или здоровью работников такой организации;**
2. **Обжаловать предписания должностных лиц** федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и его территориальных органов.

## ОБЯЗАННОСТИ АТТЕСТУЮЩЕЙ (ЭКСПЕРТНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

- 1) **предоставлять** работодателю **обоснования результатов** проведения СОУТ, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их рабочих местах;
- 2) **предоставлять** по требованию работодателя документы, подтверждающие **соответствие** этой организации **требованиям к аттестующим организациям**;
- 3) **применять утвержденные и аттестованные методы** исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им **средства измерений**;

**ОБЯЗАННОСТИ АТТЕСТУЮЩЕЙ (ЭКСПЕРТНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (продолжение)**

4) не приступать к проведению СОУТ либо приостанавливать ее проведение в случаях:

- а) непредоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения СОУТ;
- б) отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором;

5) хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением СОУТ.