

**КАКИЕ РАБОЧИЕ МЕСТА ПОДЛЕЖАТ СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОЦЕНКЕ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА???**

**СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ
ПОДЛЕЖАТ
ВСЕ РАБОЧИЕ МЕСТА
РАБОТОДАТЕЛЯ !!!**

СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ ПОДЛЕЖАТ ВСЕ РАБОЧИЕ МЕСТА РАБОТОДАТЕЛЯ

Исключение из общего правила:

1. Рабочие места «надомников»;
2. Дистанционные рабочие места (ст.312.1 ТК РФ);
3. Рабочие места работников физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ ПОДЛЕЖАТ ВСЕ РАБОЧИЕ МЕСТА РАБОТОДАТЕЛЯ

Особые условия проведения специальной оценки для некоторых категорий рабочих мест:

1. Рабочие места, относящиеся к категориям гражданской и муниципальной службы - специальная оценка производится с учетом действующего законодательства в области государственной и муниципальной службы;
2. Рабочие места, работа на которых затрагивает сведения, относящиеся действующим законодательством к сведениям, содержащим государственную тайну – специальная оценка проводится с учетом действующего законодательства о государственной тайне.

СРОКИ ДЕЙСТВИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ АРМ И СОУТ

- ❖ Материалы аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до 31.12.2013 г. действительны в течение всего срока их действия (5 лет), не позднее 31 декабря 2018 г.**
- ❖ Срок действия материалов по специальной оценке - 5 лет с момента ее проведения.**

ВНЕПЛАНОВАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Основания:

1. Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
2. Получения предписания ГИТ;
3. Изменение технологического процесса;
4. Изменение состава применяемого сырья и (или) материалов;
5. Изменение в уровне СИЗ;
6. Наличие несчастного случая;
7. Наличие мотивированного предложения профсоюза.

Внеплановая специальная оценка проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления вышеобозначенных условий.

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (1-й шаг)

Работодатель (председатель комиссии), его представители, включая специалиста по охране труда

Создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда

Представитель организации или специалист, привлекаемый работодателем по договору гражданско-правового характера для осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда (для субъектов малого предпринимательства)

(Эксперты в состав комиссии не входят)

Представители профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии)

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (2-й шаг)

Привлечение независимой организации, проводящей специальную оценку условий труда

Заключение гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда

Оценить возможность:

- ❖ **привлечения нескольких организаций, проводящих специальную оценку условий труда,**
- ❖ **использования результатов производственного контроля**

ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ , ПРОВОДЯЩЕЙ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА

- ✓ В Уставе организации есть вид деятельности – «Специальная оценка условий труда»
- ✓ Организация внесена в реестр аттестующих организация Минтруда РФ (наличие уведомления о внесении в реестр)
- ✓ Имеет аттестат аккредитации (с утвержденной областью аккредитации) – действует до срока его окончания
(с 2019 г. действует только аттестат Росаккредитации)
- ✓ Наличие в штате организации не менее 5 специалистов испытательной лаборатории с высшим образованием, работающих на постоянной основе (по трудовым договорам)
- ✓ Наличие собственной приборной базы

Дополнительные требования

- ✓ Полис добровольного страхования имущественной ответственности по обязательствам, возникающим вследствие причинения ущерба заказчикам

ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТАМ , ПРОВОДЯЩИМ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА

- ✓ Работа в штате аттестующей (экспертной) организации на постоянной основе (по трудовому договору)
- ✓ Высшее образование
- ✓ Стаж работы по АРМ не менее 3 лет
- ✓ Удостоверение о повышении квалификации по программе оценки условий труда не менее 72 часов
- ✓ **Наличие сертификата эксперта (с 01.01.2015 года)**
- ✓ **Внесение в единый реестр экспертов (с 01.01.2015 года)**

ЭТАПЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

1-й этап

Идентификация потенциально **вредных и (или) опасных факторов** производственной среды и трудового процесса

2-й этап

Исследование (испытание) и измерение идентифицированных потенциально **вредных и (или) опасных факторов** производственной среды и трудового процесса

3-й этап

Отнесение условий труда на рабочих местах к **классам (подклассам)** условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

4-й этап

Оформление результатов специальной оценки условий труда

Обязанности работодателя и экспертной организации при СОУТ
подготовительный этап

№	Работодатель	Экспертная организация (ЭО)
1.	Приказ о создании комиссии по СОУТ	
2.	Заключение гражданско-правового договора с ЭО	
3.	Подготовка документации по системе ОТ в организации по перечню, представленному ЭО	
4.	Передача (по акту) документации на электронных и бумажных носителях в ЭО	

Обязанности работодателя и экспертной организации при СОУТ
этап проведения идентификации

№	Работодатель	Экспертная организация (ЭО)
5.		Идентификация вредных (опасных) факторов: - по документам - при осмотре рабочих мест (при необходимости) - при опросе работодателя, работников
6.		Отчет по результатам идентификации: - перечень РМ с факторами для измерений - перечень РМ для декларирования
7.	Утверждение комиссией организации перечня РМ с вредными и опасными факторами и передача подписанного перечня ЭО	

Обязанности работодателя и экспертной организации при СОУТ
этапы проведения исследований (измерений) и отчетов

№	Работодатель	Экспертная организация (ЭО)
8.		Исследования и измерения вредных факторов
9.		Определение класса условий труда
10.		Подготовка и передача отчета по СОУТ Заказчику
11.	Подписание и утверждение отчета комиссией	
12.	Передача деклараций в ГИТ	Передача информации в Федеральную систему учета
13.	Ознакомление работников с результатами СОУТ	

ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ

ПУТЕМ ИЗУЧЕНИЯ:

- 1. Технической (эксплуатационной) документации** на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на рабочих местах конкретных работников;
- 2. Технологической документации**, характеристик технологического процесса; проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- 3. Характеристик применяемых в производстве веществ, материалов, сырья** (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- 4. Деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования**, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- 5. Результатов ранее проводившихся исследований** измерений факторов.

Дополнительно:

- 6. Обследование рабочих мест** методом осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работниками в режиме штатной работы;
- 7. Опрос работников** и (или) их непосредственных руководителей.

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ ИЛИ ОПАСНОСТИ



В зависимости от степени отклонения фактических значений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений от нормативов (гигиенических нормативов)

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оптимальные условия труда (1 класс)

Допустимые условия труда (2 класс)

Вредные условия труда (3 класс)
включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

Опасные условия труда (4 класс)

Основания для снижения класса условий труда

1. Результаты исследований (испытаний) наличия и содержания вредных и опасных факторов на всех рабочих местах:
 - изменение предельно допустимых уровней по ряду факторов;
 - исключение из классификатора ряда факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям).
(в сравнении с результатами АРМ)
2. Использование сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты.
3. Улучшение условий труда работодателем.
4. Замена оборудования и изменение технологии (при возможности).

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА С УЧЕТОМ КОМПЛЕКСНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Проводится на основании анализа отнесения указанных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, осуществляемого экспертом (экспертами) организации, проводящей СОУТ



СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

При применении работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда
на одну степень

Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ, утверждается Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения РТК

Снижение класса (подкласса) условий труда **более, чем на одну степень** по согласованию с территориальным органом **Роспотребнадзора**

РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Отчет по результатам специальной оценки условий труда включает

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 3) карты специальной оценки условий труда
- 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты
- 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 7) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
- 8) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда
- 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда

Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии

Работодатель организует ознакомление работника с результатами СУОТ на его рабочем месте под роспись в срок не позднее тридцати календарных дней с момента утверждения отчета комиссии, не считая периода временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске, на междувахтовом отдыхе или в командировке.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ ИЛИ ЕЕ НЕПРОВЕДЕНИЕ

(426-ФЗ ОТ 28.12.2013 г.)

Работодатель	Экспертная организация	Эксперты
Предупреждение		
Штраф на должностных лиц в размере от 5 000 до 10 000 рублей	Штраф на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей	Штраф на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей
Штраф на юридическое лицо от 60 000 до 80 000 рублей	Штраф на юридическое лицо от 70 000 до 100 000 рублей	
Вторичное наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30 000 до 40 000 рублей	Вторичное наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 40 000 до 50 000 рублей	Вторичное наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 40 000 до 50 000 рублей
Вторичный штраф на юридическое лицо от 100 000 до 200 000 рублей	Вторичный штраф на юридическое лицо от 100 000 до 200 000 рублей	
Приостановление деятельности на срок до 90 суток	Приостановление деятельности на срок до 90 суток	Дисквалификация на срок – от 1 до 3 лет