

Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, рассматривая вопросы контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в части оплаты труда, как одно из приоритетных направлений своей деятельности по защите трудовых прав членов профсоюза, обращает внимание, что с 3 октября 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда".

Данным федеральным законом внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части порядка выплаты заработной платы, увеличения материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, порядка организации и проведения проверок работодателей, увеличения сроков обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, изменения подсудности исков о восстановлении трудовых прав, введения непосредственной административной ответственности должностных и юридических лиц за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений.

В частности, теперь в соответствии с частью шестой статьи 136 ТК РФ при сохранении общего порядка выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца, конкретная дата выплаты заработной платы должна устанавливаться правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В силу изменений внесенных в статью 236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой (ранее - одной трехсотой) действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по

день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В соответствии с изменениями внесенными в статью 360 ТК РФ обращение профессиональных союзов о фактах приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы теперь является основанием для проведения должностными лицами инспекции труда незамедлительной внеплановой проверки с извещением органа прокуратуры, причем предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки по данному основанию не допускается.

Работник за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся ему, теперь имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат (статья 392 ТК РФ), при этом иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться также в суд по месту жительства истца (ранее – только по месту нахождения ответчика).

Статья 27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях дополнена пунктом 6 следующего содержания:

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](#), либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 6](#) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

В связи с вступлением в силу федерального закона №272-ФЗ просим, провести работу по внесению изменений в коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты организаций в части касающейся сроков выплаты заработной платы.